

РАЗРАБОТКА СИСТЕМЫ ЗАЩИТЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ И РАБОТЫ С НИМИ В ОРГАНИЗАЦИИ

Creation (or improvement) systems of personal data protection and work with them

С. А. Тарасова, студент

Л. Н. Петрова, старший преподаватель

Уральский государственный аграрный университет
(Екатеринбург, ул. Карла Либкнехта, 42)

Рецензент: Н. Б. Фатеева, старший преподаватель

Аннотация

С развитием цифровых технологий все более остро встает вопрос защиты персональных данных. Для автоматизации работы с документами сотрудника многие организации, вводят программные обеспечения. И создавая базы данных, стоит задуматься о создании (или совершенствовании) системы защиты персональных данных. Внимательно изучить законодательство и найти оптимальные условия для дальнейшего использования информации предоставляемой сотрудниками.

Ключевые слова: персональные данные; создание системы защиты.

Summary

With the development of digital technologies, the issue of personal data protection is becoming more acute. To automate work with employee documents, many organizations introduce software. And when creating databases, it is worth thinking about creating (or improving) a personal data protection system. Carefully study the legislation and find optimal conditions for further use of the information provided by employees.

Keywords: personal data; creation of a security system.

С развитием современного общества идентификация личности конкретного человека не является особой задачей. Предоставление информации о себе-это личное дело каждого гражданина, за исключением ситуаций при приеме на работу.

Из-за увеличения числа случаев кражи личной информации личные данные физического лица должны быть защищены от третьих лиц, поэтому вопрос обработки и хранения личных данных сотрудника находится в сфере повышенного внимания любой организации. При заключении трудовых отношений с сотрудником организация становится оператором персональных данных. Взяв на себя ответственность за защиту персональных данных, она переходит под надзор контролирующих органов.

Существует специальный правовой режим защиты конфиденциальной информации. Для обеспечения этого в 2006 году в Российской Федерации был принят отдельный федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» [2] а также разрабатываются и принимаются новые нормативные акты. Таким образом, на современном этапе развития трудовых отношений проблема правового регулирования защиты персональных данных работников особенно актуальна, поскольку трудно определить, защищены ли персональные данные работников.

Исходя из федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» в первую очередь руководителю следует определить, кто будет обрабатывать персональные

данные сотрудников. Способ хранения информации. Разработать внутренние положения и локальные нормативные акты и комплекс мер, которые включают в себя:

–составить список необходимых для дальнейшей работы персональных данных, определить степень защиты и требуемый уровень защищенности;

–установить уровень доступа к персональным данным, обрабатываемым в информационной системе персональных данных, и обеспечить регистрацию и учета действий, совершаемых с персональными данными в информационной системе персональных данных;

–применять прошедшие в установленном порядке процедуру оценки соответствия средств защиты информации;

–применять меры по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных, необходимых для обеспечения требуемого уровня защищенности персональных данных;

–оценить эффективность принимаемых мер по обеспечению безопасности персональных данных до ввода в эксплуатацию информационной системы персональных данных;

–анализировать возможные уязвимости информационной системы, возможных способов реализации угроз безопасности персональных данных.

Рассмотрим способы реализации угроз безопасности персональных данных в таблице 1.

Таблица 1

Перечень актуальных угроз

№ п/п	Угроза безопасности	Тип угрозы	Вероятность реализации угрозы	Возможность реализации	Опасность угрозы	актуальность
1	2	3	4	5	6	7
1	Угрозы, реализуемые за счет непосредственного доступа	3	Маловероятно	низкая	Средняя	Неактуальная
2	Угрозы, реализуемые за счет действий вредоносных программ	3	Средняя	Средняя	высокая	Актуальная
3	Угрозы, реализуемые за счет недостатков сетевого программного обеспечения	3	Низкая	Средняя	Средняя	Актуальная
4	Угрозы, реализуемые за счет преднамеренных действий пользователей	3	Маловероятно	низкая	Средняя	Неактуальная

Защита персональных данных должна быть систематизирована и реализовываться на постоянной основе. На любое несанкционированное вторжение в систему должна быть быстрая реакция и должны приниматься мгновенные действия для блокировки и нераспространению персональных данных.

Таким образом, при приеме на работу сотрудников, в обязанности которых будет входить работа с персональными данными, необходимо включить в трудовой договор положения о процессе работы с персональными данными, о соблюдении требований конфиденциальности, о сотруднике, соответствующее обучение и т.д.

Работники должны быть знакомы со всеми должностными инструкциями и правилами обращения с конфиденциальными данными, подписывая их. Работодатель должен обучать этих работников и регулярно информировать их об их работе с автоматизированной информационной системой.

Правила или другие местные правила (лучше всего представленные конкретным положением о персональных данных) должны определять, каким образом сотрудники могут получать доступ, работать и защищать конфиденциальную информацию.

Местные нормативные акты, регулирующие права и обязанности работника и работодателя, должны предусматривать комплекс мер по предотвращению несанкционированного доступа, использования и раскрытия персональных данных, а также дифференцированную систему мер ответственности в случае нарушения соответствующих правил.

Таким образом, можно сделать вывод что, Российская Федерация не только принимает закон, но и обязуется его защищать, ставит интересы личности и гражданина на одну ступень выше интересов государства, общества, общественных или коммерческих организаций. Согласно ч. 1 ст. 15 Конституция Российской Федерации является документом немедленного действия, т.е. ее правила не требуют дополнительного признания и оформляются «как есть». Часть 4 ст. 15 признает Международные договоры (включая вышеупомянутые Конвенции) в качестве источника права и отводит им ведущую роль. Часть 1 ст. 24 запрещает сбор, хранение, использование и распространение информации о конфиденциальности человека без его согласия. И наконец, согласно ст. 46 всех гарантировали судебную защиту своих прав, включая межправительственные органы.

Кроме того, эта область регулируется Федеральным законом об информационных технологиях и защите данных и Федеральным законом о защите данных. В частности, Федеральный закон о защите данных и Федеральный закон о защите данных. Статья 11 части 1 Закона гласит, что личные данные являются конфиденциальной информацией, а часть 3 этой же статьи предупреждает, что физические и юридические лица могут быть привлечены к ответственности за нарушения защиты, обработки и использования такой информации.

Персональные данные классифицируются как конфиденциальная информация (согласно федеральному закону «Информация о ...») и соответствующий перечень, в котором им дано следующее определение: «информация о фактах, событиях и обстоятельствах конфиденциальности. гражданин, позволяющий идентифицировать себя "

Сфера отношений в отношении персональных данных работника регулируется главой 14 Трудового кодекса Российской Федерации.

Библиографический список

1. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ (ред. от 29.12.2020) [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

2. Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» принят государственной думой 08.07.2006, одобрен советом федерации 14.07.2006.

3. *Власова Д. А.* Документационное обеспечение управления: электронный документооборот / Д. А. Власова, Н. Б. Фатеева // Молодежь и наука. Экономика и кадровая работа: Сборник статей. Екатеринбург: Уральский государственный аграрный университет, 2021. С. 27-31.

4. *Скорикова К. А.* Совершенствование кадрового и документационного обеспечения системы управления персоналом в организации / К. А. Скорикова, Н. Б. Фатеева, Л. Н. Петрова // Молодежь и наука. 2019. № 4. С. 102.

5. Современные технологии управления персоналом в инновационной среде / Н. Б. Фатеева, С. В. Радионова, С. В. Петрякова, Н. А. Алимарданова // Молодежь и наука. Экономика и кадровая работа: Сборник статей. Екатеринбург: Уральский государственный аграрный университет, 2021. С. 151-156.

6. Управление персоналом организации / Н. А. Александрова, Б. А. Воронин, В. И. Набоков и др.; Уральский государственный аграрный университет. Екатеринбург: Уральский государственный аграрный университет, 2017. 225 с.