

СУЩНОСТЬ ПОНЯТИЯ «КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА»
THE ESSENCE OF THE CONCEPT OF «OCCUPATIONAL SAFETY CULTURE»

Е. В. Нилова, студент

В. С. Хомякова, кандидат философских наук, доцент
Уральский государственный аграрный университет
(Екатеринбург, ул. Карла Либкнехта, 42)

Рецензент: О. Р. Ильясов, доктор биологических наук

Аннотация

Статья посвящена изучению понятия «культура безопасности труда», в целях понимания сущности и определения способов формирования культуры безопасного поведения у работников. Рассмотрен исторический аспект возникновения данного понятия, проведен анализ существующих дефиниций.

Ключевые слова: безопасность труда, человеческий фактор, культура безопасности, поведение работника.

Summary

The article is devoted to the study of the concept of «occupational safety culture», in order to understand the essence and determine ways to form a culture of safe behavior among employees. The historical aspect of the emergence of this concept is considered, the analysis of existing definitions is carried out.

Keywords: labor safety, human factor, safety culture, employee behavior.

Обеспечение безопасности трудовой деятельности работников является одной из важнейших задач каждого работодателя. Проблема заключается в том, что достижение данного состояния на производстве находится в прямой зависимости с так называемым человеческим фактором, удельный вес которого составляет 90% и более, среди основных причин производственного травматизма.

Единственным способом решения проблемы специалисты рассматривают формирование и развитие у работников культуры безопасности труда. Для того чтобы понять, можно ли сформировать у работника культуру безопасности в его профессиональной деятельности, принципиально важным является осмысление понятия «культура безопасности труда».

Исходным в данном словосочетании является понятие «культура», которое в толковом словаре С.И. Ожегова трактуется, как высокий уровень чего-нибудь, высокое развитие, умение [1]. По данным словаря философских терминов «культура – совокупность созданных человечеством материальных, духовных и социальных ценностей, функционирующих в качестве искусственных средств человеческой жизнедеятельности» [2].

С развитием промышленности, технологий производства в обращение вошло понятие «культура производства», которая рассматривается как часть корпоративной культуры и является одной из главных инструментов эффективного управления охраной труда. «Культура производства», сложное понятие, которое включает технико-организационную культуру предприятия, культуру труда и личную культуру работников. Культура производства затрагивает аспекты трудовой деятельности – организацию и обслуживание рабочих мест, механизацию и автоматизацию труда; соответствие производственного оборудования анатомиче-

ским, физиологическим и психологическим требованиям, санитарно-гигиенические условия труда и культурно-бытовое обслуживание работников на производстве [3].

В современных условиях производства особое значение приобретает понятие «культура безопасности труда», которая определяется общим культурным и профессиональным уровнем поведения, компетентностью, отношением к выполняемой работе. Понятие «культура безопасности труда» является интегрированным и связывает общие понятия «культура безопасности» и «трудовая деятельность».

Понятие «Культура безопасности» изначально было введено Международной консультационной группой по ядерной безопасности (ИНСАГ). Исходным являлось исследование причин и последствий чернобыльской катастрофы. В России термин впервые был установлен в 1986 году именно в области ядерной энергетики. В дальнейшем, некоторое время, совершенствование идеи формирования культуры безопасности в процессе производственной деятельности продолжалось только в данной сфере.

В 1989 году консультативная группа разработала «Основные принципы безопасности атомных станций» (INSAG-3). В данном документе расширяется смысловое содержание термина «культура безопасности», определяются цели и задачи деятельности, направленной на достижение должного уровня безопасности. Отмечено, что культура безопасности является важным управленческим принципом, а её главным элементом считается «психология безопасности» (отрасль науки, которая рассматривает психологические причины несчастных случаев, рождающихся в процессе трудовой деятельности, а так же формы применения психологии для роста безопасности рабочей деятельности).

В 1991 в докладе INSAG-4 было сформулировано определение понятия «культура безопасности», согласно которому культура безопасности это квалификационная и психологическая организованность всех лиц, при которой оснащение безопасности является первостепенной задачей и внутренней необходимостью, приводящей к самосознанию ответственности и к самоконтролю при реализации всех работ, оказывающих влияние на безопасность.

В условиях современного производства термин не потерял своей актуальности и значимости, а понятие вышло далеко за пределы атомной отрасли и стало широко применяемым в других отраслях промышленности и экономики в целом.

Национальная лаборатория Министерства энергетики США в ходе анализа литературы по вопросам культуры безопасности, заключила, что сейчас нет единого определения культуры безопасности и общепринятого метода её оценки. Нет единого определения понятия «культура безопасности» и в России.

Рассмотрим основные определения, которые сформулированы учеными и определим смысл, который вкладывается в данное понятие. Ряд исследователей определяют культуру безопасности с точки зрения работников: «Культура безопасности» – это принятые нормы поведения и представления, регулирующие обеспечение требований безопасности в процессе выполнения действий, имеющих риски: постановка ключевых задач и приоритетов, формирование резервов, выбор и мониторинг действий, достигнутых результатов.

Культура безопасности – важная составляющая деятельности работников, техническая и психологическая специализация всех лиц, с помощью которой безопасность становится главной целью и внутренней необходимостью осознания ответственности и самоконтроля во время работы, воздействующих на безопасность.

Обобщая определения, можно сделать вывод, что культура безопасности подразумевает форму поведения и выполнения работ, обеспечивающую безопасность. Культура безопасности является важной составляющей процесса трудовой деятельности человека. От целей и

мотивов поведения, а так же личностных и профессиональных качеств работника зависит действенность операций по соблюдению безопасности, снижению индивидуальных, социальных и глобальных рисков. Это интегральное качество личности работника, характеризующее единство его потребностей, знаний, умений, владений способами предотвращения факторов риска, и степени готовности к осознанному саморазвитию, основанному на признании приоритета безопасности в процессе профессиональной деятельности.

Доктор психологических наук А.А. Грачев утверждает, что: «формирование культуры безопасности предполагает формирование ценностей безопасности, норм безопасного поведения и базовых представлений, реализующих ценности и нормы» [4]. Ученый разделил процесс формирования культуры безопасности на два уровня: индивидуальный (работник) и организационный. Мнение ученого подтверждает тот факт, что безопасность определяется не только уровнем организации производственной деятельности, но и правильным поведением работника. Именно опасные действия работника становятся причиной нарушения эффективной работы, микротравм, несчастных случаев на производстве. Целенаправленное взаимодействие с каждым работником, оценка его эмоционального состояния, готовности к работе и соблюдению правил безопасности позволяют изменять его культуру труда.

Таким образом, можно сделать вывод, что термин «культура безопасности труда» следует рассматривать как широкое понятие, определение которого интегрирует в себе ряд смысловых особенностей (педагогических, психологических), раскрывающих его содержание. Культура безопасности труда является совокупностью приоритетов, рабочих взаимоотношений, убеждений, организаторских механизмов и способов участия в производственных процессах, влекущих за собой формирование безопасной и здоровой производственной среды, где сотрудники могут работать качественно и продуктивно.

Формирование, внедрение и поддержание культуры безопасности труда на предприятии является наилучшим способом управления поведением работников и человеческим фактором в целом.

Библиографический список

1. *Ожегов С. И.* Толковый словарь русского языка: 72500 слов и 7500 фразеологических выражений / С. И. Ожегов, Н. Ю. Шведова ; Российская АН, Ин-т рус. яз., Российский фонд культуры. 2-е изд., испр. и доп. М.: Азъ, 1994. 907 с.
2. Словарь философских терминов [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://nenuda.ru/краткий-словарь-философских-терминов.html> (дата обращения: 20.12.2022).
3. Культура производства [Электронный ресурс] // Энциклопедический словарь по психологии и педагогике. Режим доступа: https://psychology_pedagogy.academic.ru/8740/ (дата обращения: 19.12.2022).
4. *Грачев А. А.* Организационный подход к формированию культуры безопасности работника // Знание. Понимание. Умение. 2014. № 1.
5. Теория корпоративной культуры требования [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://trkk.ru/data/models/71-model-kultury-sheyna.html> (дата обращения 20.12.2022).