

ВЫБОР ПРОГРАММНОГО ПРОДУКТА ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

SELECTION OF A SOFTWARE PRODUCT FOR THE ORGANIZATION OF AN EFFECTIVE OCCUPATIONAL SAFETY MANAGEMENT SYSTEM

М. А. Ковалева, студент

В. С. Хомякова, кандидат философских наук, доцент

Уральский государственный аграрный университет

(Екатеринбург, ул. Карла Либкнехта, 42)

Рецензент: О. Р. Ильясов, доктор биологических наук

Аннотация

В статье проведен анализ различных программных продуктов, которые могут быть использованы на предприятии в целях повышения эффективности системы управления охраной труда за счет использования современных информационных технологий. Использование данных систем становится неотъемлемой частью деятельности специалиста по охране труда, а правильный выбор программного обеспечения позволит не просто автоматизировать процессы системы управления охраной труда, но и снизить трудовые и временные затраты специалиста при ведении процедуры документооборота.

Ключевые слова: охрана труда, информационные технологии, система управления, автоматизация, программный продукт.

Summary

The article analyzes various software products that can be used at the enterprise in order to improve the efficiency of the occupational safety management system through the use of modern information technologies. The use of these systems becomes an integral part of the work of a labor protection specialist, and the right choice of software will not only automate the processes of the labor protection management system, but also reduce the labor and time costs of a specialist when conducting a document management procedure.

В целях обеспечения безопасности работников предприятий, организаций, каждый работодатель в соответствии с требованиями статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ обязан создать эффективную систему управления охраной труда (СУОТ) [1]. Результативность системы управления охраной труда на предприятии, определяется на предмет соответствия достигнутых результатов целям принятой Политики в области охраны труда, которая должна быть разработана в рамках Положения о системе управления охраной труда на предприятии [2].

В целях непрерывного совершенствования системы управления охраной труда (СУОТ), руководство должно быстро реагировать на появление современных разработок, методов и технологий, применение которых в соответствии с возможностями организации будет способствовать повышению эффективности процесса управления охраной труда.

Основная идея принципа непрерывного совершенствования заключается в том, чтобы организация была нацелена на максимально возможный эффект от деятельности в области охраны труда, направленной на исключение травм, смертельных случаев, частых заболеваний работников и создания условий, соответствующих требованиям охраны труда путем улучшения процедур, снижающих опасность трудового процесса и сопутствующих ему рисков.

Эффективные решения базируются на анализе фактических данных и достоверной информации. Система управления должна предусматривать проведение анализа фактов, известных работникам, полученных в процессе деятельности, что будет способствовать принятию правильного решения на их основе.

На основании анализа данных (информации, фактов) руководство осуществляет меры по координации действий, улучшению условий труда и потребности в соответствующих ресурсах. Принятие решения официально доводят до сведения лиц, ответственных за конкретный элемент системы, комитета (комиссии) по охране труда, работников или их представителей.

В настоящее время в процесс управления охраной труда активно внедряются цифровые технологии, которые охватывают несколько направлений: оформление документации; комплексное согласование различных операций; автоматизация процессов управления и др.

В рамках принятой в стране в 2017 г. программы «Цифровая экономика Российской Федерации» проходит постепенный перевод документов и сведений по вопросам трудовых отношений в электронную форму. Происходит уход от бумажного документооборота при: заключении трудовых договоров, выдаче нарядов-допусков, оформлении отпусков и служебных командировок, ведении учета рабочего времени.

Минтруд выделил несколько сфер в системе охраны труда, где цифровые технологии могут быть наиболее эффективными: контроль за безопасным производством работ и условиями труда; контроль за состоянием здоровья работников; документирование процедур в сфере охраны труда и обучение работников охране труда.

Ведение бумажной документации, оформление, заполнение многочисленных документов, отвлекает специалистов от непосредственного контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах. Во многом, автоматизация процедур контроля, обучения и планирования мероприятий, позволит облегчить работу специалиста по охране труда.

Именно по этой причине стоит обратить внимание на инновационные решения в сфере охраны труда, а именно, на автоматизацию задач в сфере охраны труда. Это даст эффективную поддержку охране труда на должном уровне, повышение эффективности управленческой деятельности, оптимизацию затрат и эффективность контроля проведения всех процессов управления.

Использование автоматизированных программных ресурсов, находит все больше применений не только в отдельных производственных технологических процессах, но и в управлении организацией в целом. Общее программное обеспечение (ПО) всех процессов менеджмента на предприятии обеспечивает функционирование вычислительной техники, разработку, подключение новых программ и включает операционные системы, системы программирования и обслуживающие программы. Для эффективной деятельности необходимо правильно выбрать программный продукт с учетом специфики всех аспектов деятельности предприятия.

Прежде чем перейти к выбору эффективного программного продукта, необходимо определить группу участников, которым предстоит использовать выбранную программу в рабочем процессе. Учитывая, что программа предназначена для результативной организации работ по охране труда и снижению трудозатрат специалиста по охране труда, стоит помнить о роли смежных структурных подразделений, которые так же являются участниками общей цепочки рабочего процесса.

Служба охраны труда выступает отдельным связующим звеном между другими структурными подразделениями и является, в некоторых процедурах – инициатором, а в каких-то – исполнителем, равно как и другие подразделения.

Второй немаловажный момент – это оптимальное оснащение программы именно теми модулями, которые будут актуальны в применении с привычным форматом взаимодействия подразделений, и с учетом особенностей деятельности предприятия.

Таким образом, выбранная и примененная программа, в дальнейшем, должна способствовать встроенными техническими возможностями взаимной и слаженной работе участников всех уровней процесса управления.

Определим поэтапно критерии, которые помогут выбрать необходимую программу для внедрения, в рамках всех процедур по созданию безопасных условий труда на всех этапах: учет работников; учет инструктажей; учет проверки знаний персонала; автоматизация проверки знаний/график проведения (тестирование в электронном виде); учет медосмотров/график проведения; учет нарушений по охране труда; учет травматизма; автоматизация составления Актов; архивация документов; учет затрат в сфере охраны труда; выдача и учет средств индивидуальной защиты; управление специальной оценкой условий труда.

Задачей программного обеспечения является повышение эффективности профессиональных решений, принимаемых специалистом по охране труда, при организации условий предотвращения травматизма, за счет автоматизации процедур оперативного сбора и передачи достоверной информации, ее надежного хранения и доведения до ответственных лиц в виде, необходимом для принятия своевременных и экономически целесообразных решений.

В результате использования программы, появляется возможность сформировать на базе персональной ЭВМ гибкое информационное пространство, включающее знания, накапливаемые как некоторый ресурс учреждения, которым мог бы эффективно воспользоваться каждый специалист по охране труда, и др. руководители структурных подразделений, для определения наиболее рациональных мер по созданию безопасных условий труда в конкретном направлении.

Возьмем во внимание при выборе программы и тот факт, что некоторые исходные данные для последующей работы, служба охраны труда получает от Отдела кадров. Это свидетельствует о том, что программу нужно подбирать, с возможностью интеграции к уже имеющемуся программному обеспечению Предприятия.

Учитывая среднесписочную численность работников, можно утверждать, что достаточно крупная организация потребует в административном управлении оперативного принятия решения, своевременности и всей полноты передачи информации для всех заинтересованных, ответственных лиц в едином информационном пространстве без искажения данных. Соответственно, учитывая данные параметры: структура взаимодействия и управления, процедуры по созданию безопасных условий труда, масштаб организации и штат сотрудников, наличие имеющейся рабочей программы, можно перейти к подбору программного продукта, отвечающего требованиям организации.

Многие компании, занимающиеся разработкой прикладных программных продуктов (ППП) для нужд производства, предлагают различные разработки, способные рационализировать труд ответственного за безопасность. Эти ППП имеют различную стоимость, в зависимости от того объема задач, которые можно решить с их помощью. Современный рынок программного обеспечения предлагает широкий спектр прикладных программных продуктов в области ОТ и производственной безопасности.

Рассмотрим некоторые программы используемые наиболее часто:

- «БАС-Охрана труда» – Одна из самых недорогих и простых программ, которая позволяет автоматизировать «базовые» элементы управления ОТ на предприятии: учитывать и контролировать проведение медицинских осмотров работников, контролировать своевремен-

ность повышения их квалификации, использование спецодежды и получение спецпитания. Программа построена на основе технологической платформы «БАС-Инструментарий», может использоваться как в комплексе с системой «БАС-Предприятие», так и автономно.

- АРМ «ОТ» – Автоматизированное рабочее место специалиста по ОТ, предназначено для информационной поддержки деятельности всех работников службы ОТ. Использование новейших информационных технологий совершенствует организацию работы служб охраны труда, осуществляет методическую поддержку, облегчает и ускоряет выполнение ими своих обязанностей.

- Электронное рабочее место инженера по охране труда (ЭРМ) – Программа предназначена для автоматизированного решения повседневных задач специалиста по ОТ, и позволяет автоматизировать различные аспекты его профессиональной деятельности. Программа состоит из модулей, в которой каждый раздел отвечает за конкретную область деятельности специалиста. Программа имеет интуитивно понятный интерфейс и очень проста в использовании. Гибкость настроек и совместимость с другими распространенными программными продуктами позволяет правильно спланировать мероприятия, ничего не забыть, автоматически получать и рассылать напоминания, а так же сэкономить время, избежав механической работы, переписывания из одного документа в другой. При необходимости ЭРМ позволяет без проблем и очень быстро доказать исполнение требований надзорным органам.

- «Техэксперт: Охрана труда» – Справочная система по вопросам организации ОТ на предприятии и подготовки основной документации по ОТ, вопросам взаимодействия с органами надзора и контроля, расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Рассматриваемый продукт ориентирован на специалиста, отвечающего за обеспечение ОТ на предприятии. Представленный в системе алгоритм расследования несчастных случаев позволит быстро определиться с порядком действий, оформить необходимую документацию и организовать расследование несчастного случая на производстве. Имеющиеся в базе программы инструкции по ОТ, программы обучения и проведения инструктажа по охране труда упростят работу и сократят время специалиста на подготовку локальной документации на предприятии.

- «1С: Предприятие «Охрана труда»» – Конфигурация «Охрана труда» является дополнительным модулем системы «1С: Предприятие» и представляет собой продукт, предназначенный для автоматизации деятельности специалистов по ОТ. Глубокая проработка каждой из подсистем, их независимость друг от друга, а также возможность тесной интеграции между подсистемами, делают программу универсальной. Состав программного продукта «Охрана труда» имеет четырехмодульную систему. Конфигурация «Охрана труда» является дополнительным модулем системы «1С: Предприятие» и представляет собой продукт, предназначенный для автоматизации деятельности специалистов по ОТ.

Изучив наиболее популярные у работодателей программы по организации автоматизированного процесса управления охраной труда, можно сделать вывод, что все программы в своей конфигурации похожи друг на друга. Каждая имеет модульный интерфейс, позволяющий с легкостью визуализировать модули, проработана возможность формирования унифицированных Актов и необходимых документов.

Стоит отметить что, несмотря на схожесть, каждая программа имеет свою направленность и подходит к тем или иным условиям деятельности организации. Некоторые максимально упрощены и применимы к условиям ведения малого бизнеса, другие предназначены для крупных производственных предприятий и имеют возможности интеграции в другие про-

граммы. Внедрение автоматизированных программных продуктов позволяет значительно уменьшить время на разработку и принятие эффективных решений, включая мониторинговые, которое способны снизить вероятность разнообразных внештатных ситуаций и свести к минимуму риски, причиной которых может стать человеческий фактор [3].

Вышесказанное позволяет сделать вывод, что использование инновационных компьютерных технологий обеспечивает значительные преимущества в работе специалиста по охране труда, по сравнению с традиционной организацией труда. Специальные программные продукты позволяют систематизировать работу по охране труда, делают возможным эффективное управление процессами управления в удаленных подразделениях, автоматически представляют результаты деятельности в наглядном и понятном для руководителей и специалистов виде, существенно упрощают планирование и контроль мероприятий в области охраны труда.

Библиографический список

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ [Электронный ресурс]. Режим доступа: // http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/. (дата обращения: 12.12.2022).
2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_403335/. (дата обращения: 12.12.2022).
3. Автоматизация системы управления охраны труда [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://ws-consult.ru/avtomatizacziya-sistemy-upravleniya-okhranoj-trudv> (дата обращения: 12.12.2022).