

АНАЛИЗ УСЛОВИЙ ТРУДА ВОДИТЕЛЕЙ ГРУЗОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ ANALYSIS OF WORKING CONDITIONS OF TRUCK DRIVERS

М. М. Ткачев, студент

В. С. Хомякова, кандидат философских наук, доцент
Уральский государственный аграрный университет
(Екатеринбург, ул. Карла Либкнехта, 42)

Рецензент: О. Р. Ильясов, доктор биологических наук

Аннотация

В статье проведен анализ условий труда водителей грузовых автомобилей. Установлено, что одним из неустраняемых вредных производственных факторов, является напряженность трудового процесса, обусловленная интенсивностью движения транспортных средств на автомобильных дорогах и магистралях.

Ключевые слова: транспортное средство, условия труда, напряжённость трудового процесса, участники движения, режим труда и отдыха, водитель автомобиля.

Summary

The article analyzes the working conditions of truck drivers. It is established that one of the unavoidable harmful production factors is the intensity of the labor process due to the intensity of vehicle traffic on highways and highways.

Keywords: vehicle, working conditions, intensity of the labor process, traffic participants, work and rest regime, car driver.

Одной из главных задач работодателя в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ТК РФ) является создание безопасных условий труда [1]. Для решения данной задачи необходима правильная организация охраны труда, которая представляет собой систему социально-экономических, технических, организационных и лечебно-профилактических мероприятий, обеспечивающих сохранение здоровья и высокую работоспособность человека в процессе труда.

Поддержание высокой работоспособности человека, также как снижение производственного травматизма имеет большое практическое значение для предприятия. Если работник трудится в благоприятных условиях на рабочем месте, неизменно возрастает производительность труда, уменьшается уровень заболеваемости, что приводит к снижению издержек предприятия и росту экономических показателей. В этом заключается одно из важнейших социальных значений охраны труда.

Процесс создания благоприятных условий труда на рабочих местах начинается с анализа условий труда, выявления опасных и вредных производственных факторов, опасностей и рисков, и завершается поиском методов обеспечения безопасности и мероприятий по улучшению. Особая роль в поддержании высокой работоспособности отводится условиям труда, то есть факторам производственной среды, в которой находится работник и трудового процесса – операциям, выполняемым в процессе деятельности.

На многих промышленных предприятиях в штате есть водители грузовых автомобилей, осуществляющих перевозку грузов, товаров, материалов, оборудования.

Проведем анализ условий труда водителей грузовых автомобилей одного из промышленных предприятий, автопарк которого, насчитывает около 98 автомобилей, в том числе грузовых 43 единицы.

В соответствии с ГОСТ 12.0.003-2015 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Опасные и вредные производственные факторы. Классификация» в процессе трудовой деятельности на водителей могут оказывать влияние физические, химические и психофизиологические производственные факторы [2]. Среди основных факторов, способных оказать негативное влияние на здоровье водителя можно выделить:

- движущиеся транспортные средства;
- повышенная загазованность и запыленность воздуха рабочей зоны;
- повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны;
- повышенные уровни шума и вибрации на рабочем месте водителя;
- повышенная или пониженная влажность воздуха в рабочей зоне;
- избыточная или недостаточная освещенность;
- токсические воздействия этилированного бензина, паров электролита;
- ожоговое воздействие электролита аккумуляторной батареи, кислот и щелочей при приготовлении и работе с электролитом;
- высокое напряжение в цепи зажигания карбюраторных двигателей и систем привода электрических транспортных средств;
- высокое гидравлическое давление в системе подачи топлива в цилиндры у дизельных двигателей, в гидравлических системах приводов;
- высокая температура жидкости в системе охлаждения двигателя;
- повышенное давление в шинах колес в сочетании с неисправностью замкового устройства обода колеса;

Степень соответствия фактических показателей факторов производственной среды и трудового процесса нормативным значениям, устанавливается в ходе проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) в соответствии с требованиями Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ [3].

Рассмотрим результаты сводной ведомости специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей (таблица 1).

Данные сводной ведомости свидетельствуют, что на большинстве рабочих мест по факторам производственной среды условия труда соответствуют второму классу (допустимые), т.е. воздействие факторов находится в пределах гигиенических нормативов. Однако имеются и рабочие места водителей, на которых воздействие физических факторов производственной среды превышает установленные нормы и условия труда характеризуются как вредные.

Анализ факторов трудового процесса показал, что все рассматриваемые рабочие места водителей по напряженности трудового процесса отнесены к третьему классу второй степени вредности, поскольку наблюдается превышения по физическим факторам условий труда и напряженности трудового процесса. Напряженность труда обусловлена следующими факторами:

- интеллектуальные нагрузки, обусловлены необходимостью решения сложных задач с выбором действий по известным алгоритмам (работа по серии инструкций); восприятие, обработка сигналов с последующей комплексной оценкой связанных параметров, комплексная оценка всех трудовых операций; работа в условиях дефицита времени и информации с повышенной ответственностью за конечный результат;

Таблица 1

Результаты сводной ведомости СОУТ водителей грузовых автомобилей предприятия

Наименование фактора	Кол-во	Численность работающих		Количество рабочих мест					
	рабочих мест	всего	в т.ч. жен.	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Физические факторы									
Шум	98	126	0	55	43	0	4	0	0
Освещенность									
Естественная	98	126	0	85	13	0	0	0	0
Искусственная	98	126	0	77	21	0	0	0	0
Вибрация									
Общая	98	126	0	79	19	0	0	0	0
Локальная	98	126	0	85	13	0	0	0	0
Микроклимат									
Температура воздуха	98	126	0	85	13	0	0	0	0
Относительная влажность	98	126	0	85	13	0	0	0	0
Скорость движения воздуха	98	126	0	85	13	0	0	0	0
Напряженность трудового процесса	98	126	0	0	0	98	0	0	0

– сенсорные нагрузки – это превышение по длительности сосредоточенного наблюдения 75 – 80% смены; плотность сигналов составляет 176 – 300 за один час работы;

– эмоциональные нагрузки, обусловлены ответственностью за функциональное качество выполняемых операций; может повлечь влечет за собой повреждение транспортного средства, возникнуть опасность для жизни; велика степень ответственности за безопасность других лиц;

– режим труда – фактическая продолжительность рабочего дня водителей 9 – 11 часов.

Это значит, что на водителя компании воздействует комплекс производственных факторов, уровни воздействия которых, превышают уровни, установленные гигиеническими нормативами условий труда. На рабочем месте водителя вредность обусловлена наличием неустраняемого фактора – напряженность трудового процесса, связанная с движением транспортных средств на дороге.

Проведенный анализ результатов специальной оценки условий труда на рабочем месте водителя, позволяет сделать вывод, что водители испытывают повышенные эмоциональные нагрузки, которыми и обусловлены профессиональные вредности на данном рабочем месте.

Проведя анализ факторов условий труда и трудового процесса рабочих мест водителей грузовых автомобилей можно сделать вывод, что все работники трудятся в неблагоприятных условиях труда с классами 3.1, 3.2 и 3.3. Вследствие этого возможны снижение работоспособности, рост количества профессиональных заболеваний.

В 2020 году вступили в силу новые правила к установлению режима труда и отдыха водителей на автотранспортных предприятиях, которые утверждены Приказом Минтранса России от 16.10.2020 № 424 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей» (далее Особенности) [4].

Данный документ устанавливает особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, управление которыми входит в их трудовые обя-

занности. Особенности обязательны для исполнения юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, зарегистрированными на территории Российской Федерации, являющимися работодателями и на основании пункта 1 статьи 20 Федерального закона от 10 декабря 1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения» обязательны для соблюдения индивидуальными предпринимателями, не являющимися работодателями [5].

В случае введения работодателем сменной работы в соответствии со статьей 103 ТК РФ, графики сменности составляются с учетом настоящих Особенности [1].

Нормальная продолжительность рабочего времени водителя не может превышать 40 часов в неделю. В случаях, когда по условиям работы не может быть соблюдена установленная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, водителям устанавливается суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода один месяц.

Продолжительность учетного периода может быть увеличена до трех месяцев по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, а при ее отсутствии – с иным представительным органом работников.

Суммированный учет рабочего времени вводится работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

При суммированном учете рабочего времени продолжительность ежедневной работы (смены) водителей не может превышать 10 часов. Увеличение этого времени, но не более чем на 2 часа, допускается при условии соблюдения требований, предусмотренных пунктами 10 – 12 Особенности, в целях завершения перевозки и (или) следования к месту стоянки.

С согласия водителей рабочий день (смена) может быть разделен на части. Разделение рабочего дня (смены) производится на основании локального нормативного акта работодателя, принятого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Перерыв между частями рабочего дня (смены) устанавливается не позже, чем через пять часов после начала работы. При разделении рабочего дня (смены) на части суммарное время перерывов между частями рабочего дня (смены) не может превышать:

- для водителей, осуществляющих регулярные перевозки пассажиров и багажа в городском и пригородном сообщении – 3 часа;
- для остальных водителей – 5 часов.

Перерыв между частями рабочего дня (смены) предоставляется в местах, обеспечивающих возможность использования водителем времени отдыха по своему усмотрению. Время перерыва между частями рабочего дня (смены) в рабочее время не включается.

Решение об установлении ненормированного рабочего дня принимается работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Количество и продолжительность рабочих смен при ненормированном рабочем дне устанавливаются исходя из нормальной продолжительности рабочей недели, а дни еженедельного непрерывного отдыха (далее - еженедельный отдых) предоставляются на общих основаниях.

Рабочее время водителя включает:

- время управления автомобилем;
- время специальных перерывов для отдыха от управления автомобилем (далее – специальный перерыв);
- время работы, не связанной с управлением автомобилем.

Время управления автомобилем в течение периода времени, не превышающего 24 часов, после завершения ежедневного (междусменного) отдыха или еженедельного отдыха и нача-

лом следующего ежедневного (междусменного) отдыха или еженедельного отдыха (далее – ежедневный период), не должно превышать 9 часов. Допускается увеличение этого времени до 10 часов, но не более двух раз в течение календарной недели.

При достижении времени управления автомобилем, предусмотренного пунктом 10 Особенности, водитель вправе увеличить это время, но не более чем на 2 часа, в целях завершения перевозки и (или) следования к месту стоянки.

Работодателю запрещается устанавливать для водителей время управления, с учетом отступлений, изложенных в настоящем пункте настоящих Особенности.

Время управления автомобилем в течение одной календарной недели не должно превышать 56 часов, в течение любых двух последовательных календарных недель – 90 часов.

Не позднее 4 часов 30 минут времени управления автомобилем, после окончания времени отдыха или специального перерыва, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 14 настоящих Особенности, водитель обязан сделать специальный перерыв продолжительностью не менее 45 минут, если не наступает время отдыха или перерыва, продолжительность которых превышает продолжительность специального перерыва.

Специальный перерыв может быть разделен на несколько частей, первая из которых должна составлять не менее 15 минут, а последняя – не менее 30 минут, а при осуществлении регулярных перевозок пассажиров и багажа в городском и пригородном сообщении каждая из частей должна составлять не менее 10 минут.

Превышение времени управления автомобилем, допускается, но не более чем на 1 час, в целях следования автомобиля к месту ближайшей стоянки для отдыха или к конечному месту назначения.

Таким образом, можно сделать вывод, что одной из важнейших составляющих условий труда водителей автомобилей на предприятиях является режим труда и отдыха, который четко регламентирован законодательством. Каждый работодатель обязан обеспечить соблюдение требований в организации режима труда и отдыха водителей в целях предупреждения аварийных ситуаций во время движения и обеспечения безопасности работников.

Библиографический список

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ. [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 25.12.2022).
2. ГОСТ 12.0.003-2015 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Опасные и вредные производственные факторы. Классификация» [Электронный ресурс]. Режим доступа: [http:// docs.cntd.ru/document/1200136071](http://docs.cntd.ru/document/1200136071) (дата обращения: 25.12.2022).
3. Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156555/ (дата обращения: 25.12.2022).
4. Приказ Минтранса России от 16.10.2020 N 424 (ред. от 12.01.2022) «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей» [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_370425/377a8779787601d9accffd5c70eb06b01e396d94/ (дата обращения: 25.12.2022).
5. Федеральный закон «О безопасности дорожного движения» от 10.12.1995 № 196-ФЗ [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8585/ (дата обращения 25.12.2022).