

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ *Improving the personnel development system in the organization*

**А. А. Немцов**, студент

**Н. Б. Фатеева**, старший преподаватель

**Л. Н. Петрова**, старший преподаватель

Уральский государственный аграрный университет  
(Екатеринбург, ул. Карла Либкнехта, 42)

*Рецензент:* А. В. Ручкин, доцент, кандидат социологических наук,  
доцент кафедры менеджмента и экономической теории

### **Аннотация**

Мы рассматриваем практические аспекты совершенствования функций учреждения путем реализации мер по совершенствованию системы управления развитием человеческих ресурсов. В ней анализируется направление развития человеческих ресурсов, существующее в организации, выясняются основные недостатки и проблемы, создаются и представляются рекомендации по их устранению, а также рассчитывается экономическая эффективность ее реализации.

**Ключевые слова:** Управление развитием человеческих ресурсов, оценка человеческих ресурсов, развитие персонала, управление профессиональной карьерой, кадровый резерв, карьерная программа, профиль должности, наставничество.

### **Summary**

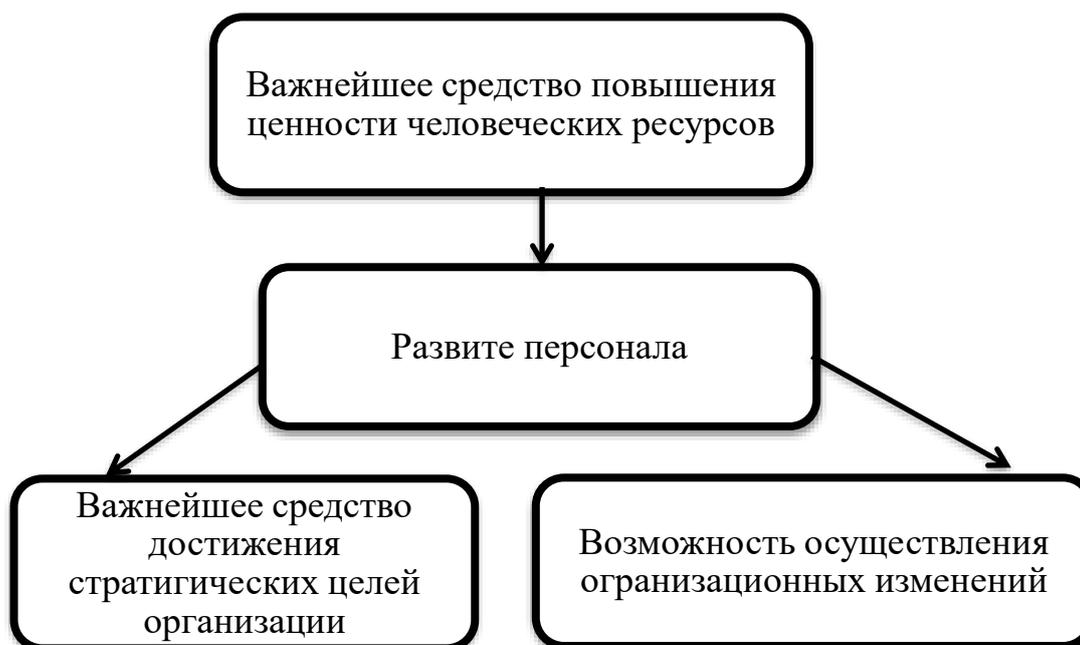
We consider the practical aspects of improving the functions of the institution by implementing measures to improve the management system of human resources development. It analyzes the direction of human resources development existing in the organization, identifies the main shortcomings and problems, creates and presents recommendations for their elimination, and also calculates the economic efficiency of its implementation.

**Keywords:** Human resource development management, human resource assessment, personnel development, professional career management, personnel reserve, career program, position profile, mentoring.

Какими бы качествами и умениями не обладал тренер, рано или поздно каждому потребуется повышение квалификации. Как правило, на повышение квалификации как 1 раз в два года, так и один раз в 3 или 4 года тренерский состав проходит переподготовку и повышение квалификации.

Профессиональная подготовка персонала играет ключевую роль в организации и увеличение спроса за последние 30 лет привели к тому, что: что руководитель компании взял на себя ответственность за обновление квалификацию их сотрудников.

Система развития человеческих ресурсов включает в себя следующие элементы. На рисунке 1 - Система развития персонала показано через определение миссии, этапов и инструментов реализации, стандартов и правил деятельности, определение потребностей в обучении, постановка целей обучения, внедрение, оценка и обратная связь эффективности, исправление и улучшение бизнес-процесса.



*Рис. 1. Система развития персонала*

Актуальность данной темы иллюстрируется необходимостью обучения и развития человеческих ресурсов в современных условиях. Они совершенствуют свои навыки, приобретают новые умения и знания, делают их более конкурентоспособными на рынке труда и расширяют возможности для профессионального роста в организациях и за пределами национальных границ.

Профессиональное обучение также способствует общему интеллектуальному развитию населения, расширяя знания и социальные круги, повышая уверенность в себе.

Целью работы выступает – развитие теоретических основ и методических подходов к совершенствованию системы развитием персонала, а также мероприятий по улучшению системы развития персонала.

Определение повышение квалификации – это один из видов профессионального обучения работников предприятия, которое проводится с целью повышения уровня теоретических знаний, совершенствования практических навыков и умений сотрудников организации в связи с постоянно повышающимися требованиями к их квалификации.

Вклад в обучение принесет свои плоды только в том случае, если процесс будет грамотно выстроен шаг за шагом. Вы можете заплатить хорошему бизнес-тренеру за знания, которые никогда не будут применены на практике – так бывает, например, когда тренинг основан только на потребностях сотрудника.

Кадровый резерв – это персонал, который в случае острой необходимости может занять новую должность без предварительной подготовки. Например, если руководитель отдела увольняется, его можно сразу же заменить обученным специалистом. Создание кадровой подготовки позволяет сэкономить время и деньги на обучение персонала и способствует повышению профессионального уровня ваших сотрудников.

Таким образом, можно сделать вывод, что совершенствование системы развития персонала организации включает в себя несколько элементов, состоящих из небольшого процесса развития.

В зависимости от выбора конкретного вида деятельности, организация выбирает необходимую систему развития.

Впоследствии это система может быть вновь выбрана или изменена, так как на постоянной основе организация не сможет развивать и поддерживать высокий уровень квалификации их сотрудников.

### Библиографический список

1. *Валиуллина В. Э.* Современные особенности профессионального развития персонала // Молодой ученый. 2017. № 12. С. 393-395.
2. *Волкова А. С.* Антикризисное управление персоналом: учебник для вузов / А. С. Волкова, М. М. Кудяева. М.: Юрайт, 2022. 170 с.
3. *Данилина Д. А.* Организация системы развития персонала / Д. А. Данилина, Л. Н. Петрова // Формирование конкурентной среды, конкурентоспособность и стратегическое управление предприятиями, организациями и регионами: сборник статей VI Международной научно-практической конференции, Пенза, 18–19 мая 2021 года. Пенза: Пензенский государственный аграрный университет, 2021. С. 68-72.
4. *Кязимов К. Г.* Управление человеческими ресурсами: профессиональное обучение и развитие: учебник для вузов. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Юрайт, 2021. 202 с.
5. Современные технологии управления персоналом в инновационной среде / Н. Б. Фатеева, С. В. Радионова, С. В. Петрякова, Н. А. Алимарданова // Молодежь и наука. Экономика и кадровая работа: сборник статей. Екатеринбург: Уральский государственный аграрный университет, 2021. С. 151-156.
6. *Фатеева Н. Б.* Совершенствование системы управления персоналом в современной организации / Н. Б. Фатеева, Н. Н. Симачкова, Л. Н. Петрова // Управление экономикой, системами, процессами: сборник статей V Международной научно-практической конференции, Пенза, 15–16 октября 2021 года. Пенза: Пензенский государственный аграрный университет, 2021. С. 237-240.