

**МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ВЕЛИЧИНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА
НА ОАО «СЕВУРАЛБОКСИТРУДА»
MEASURES TO REDUCE THE VALUE OF OCCUPATIONAL RISK AT JSC SEVURALBOKSITRUDA**

Р. М. Инертбаев, студент

О. Р. Ильясов, профессор

Уральский государственный аграрный университет
(Екатеринбург, ул. Карла Либкнехта, 42)

Рецензент: Е. М. Жданова, преподаватель кафедры
техносферной и экологической безопасности

Аннотация

В статье разработаны мероприятия по снижению величины профессионального риска на предприятии.

Ключевые слова: профессиональный риск, опасность, факторы.

Summary

The article developed measures to reduce the magnitude of occupational risk in the enterprise.

Keywords: professional risk, danger, factors.

В России в настоящее время резко увеличивается изучение вопросов профессиональных рисков. Все предприятия создают здоровые и безопасные условия труда, создают правовую основу для регулирования трудовых отношений между работодателями и работниками и создают условия труда, отвечающие требованиям сохранения жизни и здоровья работников во время их трудоустройства. Обеспечение здоровых и безопасных условий труда возлагается на администрацию компании. Администрация обязана внедрять современные защитные устройства для предотвращения несчастных случаев на производстве и обеспечивать санитарно-гигиенические условия, которые предотвращают возникновение профессиональных заболеваний у работников.

В процессе выполнения своих должностных обязанностей работники могут подвергаться риску возникновения тех или иных негативных последствий для их здоровья и работоспособности. Риски зависят от специфики работы предприятия и носят название «профессиональные риски». В ст. 209 ТК РФ [1, 2] и ст. 3 Федеральный закон № 125-ИФ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» [3] содержит основные понятия профессионального риска и его классов. Этот термин включает в себя все возможные виды вреда здоровью работника, которые связаны с наличием на предприятии вредных или опасных факторов. При этом риски признают профессиональными только в том случае, если трудовые отношения между работником и работодателем официально оформлены. Это может быть трудовой договор, договор гражданско-правового характера или иного контракта.

С позиции техники безопасности и охраны труда профессиональный риск рассматривается в аспекте выявления технических и организационных факторов риска (техника, технология и вид производства, организация труда, профессиональная подготовка персонала и проведение

профилактической работы по охране труда), влияющих на уровень производственного травматизма и разработки системы технических и организационных мер по его снижению.

Государство демократического уровня развития должно учитывать и охранять права и законные интересы работников, осуществлять их защиту, обеспечивать социальные гарантии, которые обеспечивают их здоровье и жизнь. Некоторые работодатели полагают, что требования труда не должны являться приоритетными направлениями организации труда, если осуществляемое ими производство не является вредным. Актуальность рассматриваемой темы заключается в создании здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте, улучшении условий труда, что непосредственно приведет к минимальному риску вероятности заболевания или травмы у работников. Объектом исследования являются профессиональные риски и управленческие решения по его снижению, общественные отношения в сфере охраны труда на Открытом акционерном обществе «Севералюбокситруда» в г. Североуральске Свердловской области. Предметом исследования являются профессиональные риски, их оценка, система охраны труда работников и их безопасность на данном предприятии. Целью работы является изучение нормативной базы по вопросам определения профессиональных рисков, идентификация опасностей на потенциально опасном объекте и определение рисков профессиональной деятельности ОАО «Севералюбокситруда».

Чтобы уменьшить риски для конкретного работника, можно: автоматизировать процесс; равномерно распределить нагрузку между несколькими сотрудниками; внедрить новые технологии, сырье или материалы, снижающие степень опасности; использовать более эффективные средства индивидуальной защиты.

Профессиональный подход к проведению анализа, позволяет разработать набор целей, стратегию снижения опасности возникновения случайных происшествий на производстве.

В 2019 году в сфере защиты труда произошло немало серьезных изменений. Минтруд планирует существенно изменить обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников. При этом к самим работникам также будут предъявляться более жесткие требования по выполнению правил охраны труда.

При выборе мероприятий необходимо понимать проблему в целом, оценивать эффективность действий. При выборе событий рекомендуется придерживаться следующих общих принципов:

- предупреждение об опасности;
- устранение существующих факторов опасности;
- замена факторов риска менее опасными или менее вредными;
- приоритет наиболее эффективных мер по охране труда;
- использование безопасного оборудования и предотвращение опасностей на основе разработки технических устройств и методов производства.

Факторы, определяющие важность и сложность реализации мероприятий: Улучшение безопасности 2). Фокус на соблюдении законов и требований; 3). Повышение надежности работы; 4). Улучшение гибкости и производительности; 5). Удовлетворенность персонала и профессионалов.

В целом, очень разумно иметь альтернативные предложения, чтобы выбрать из них необходимые меры, исходя из их важности и сложности.

Работодатели должны постоянно следить за рабочей средой, состоянием рабочей силы и охраной труда. Также необходимо отслеживать влияние принимаемых мер на безопасность и здоровье работников.

Библиографический список

1. Консультант плюс [Электронный ресурс]. Конституция Российской Федерации (редакт. от 30.12.2008). Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (дата обращения: 10.03.2019).
2. Гарант [Электронный ресурс] Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017). Режим доступа: <http://base.garant.ru/5218620/> (дата обращения: 10.03.2019).
3. Гарант [Электронный ресурс] Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Режим доступа: <http://base.garant.ru/12112505/> (дата обращения: 10.03.2019).