

**ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА  
НА ПРЕДПРИЯТИИ**  
**PROCEDURE FOR A SPECIAL ASSESSMENT OF WORKING CONDITIONS AT THE ENTERPRISE**

**Г. Т. Набиев**, студент

**О. Р. Ильясов**, профессор

Уральский государственный аграрный университет  
(Екатеринбург, ул. Карла Либкнехта, 42)

*Рецензент:* Е. М. Жданова, преподаватель кафедры  
техносферной и экологической безопасности

**Аннотация**

В статье описан порядок проведения специальной оценки условий труда на предприятии.

**Ключевые слова:** условия труда, специальная оценка условий труда.

**Summary**

The article describes the procedure for conducting a special assessment of working conditions at the enterprise.

**Keywords:** working conditions, special assessment of working conditions.

Охрана труда - это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе их работы, которая включает в себя правовые, социально-экономические, организационные и инженерно-санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и другие меры [1].

Характерной чертой современных технологий является использование широкого спектра инженерных процессов, которые сложны в своей физико-химической базе организации. Современная организация характеризуется быстрым изменением технологий, модернизацией оборудования, внедрением новых процессов и материалов, которые часто плохо понимаются с точки зрения негативных последствий их использования. Большинство предприятий широко используют высокотоксичные, легковоспламеняющиеся вещества, различные виды излучения. Производственные процессы часто сопровождаются значительными уровнями шума, вибрации, ультра- и инфразвука, твердыми и стабильными параметрами микроклимата, большинство операций выполняются в условиях высокого напряжения, пыли и газа.

Организации, улучшающие условия труда, ведут к снижению технологических травм, профессиональных заболеваний и защите здоровья работников. Также введение новых мер приводит к снижению затрат на оплату труда и компенсацию за работу в неблагоприятных условиях труда, реклассификацию производственных рабочих из-за текучести кадров из-за вредных условий труда. Улучшение условий труда повысит производительность труда и снизит влияние вредных факторов. Стоит учитывать, что улучшение условий труда позволит изменить экономические показатели предприятия и повысить производительность труда сотрудников.

Поэтому создание благополучных условий труда имеет большое значение.

Ответственность за организацию и финансирование специальной оценки условий труда возлагается на работодателя [2].

До начала испытаний (испытаний) и измерения потенциально вредных и / или опасных производственных факторов их идентифицируют. Идентификация означает сравнение и идентификацию совпадения факторов рабочего места в рабочей среде и рабочем процессе с факторами рабочей среды и рабочими процессами, определенными Классификацией вредных и (или) опасных производственных факторов, включенных в специальную методологию профессиональной оценки,

Идентификация проводится экспертом организации, которая управляет МСЭ. Результаты идентификации должны быть одобрены Специальным комитетом, по оценке труда.

При идентификации необходимо учитывать:

- источники вредных и (или) опасных производственных факторов, при которых проводятся доклинические (прием на работу) и периодические (на работе) медицинские осмотры работников.

- результаты предыдущих исследований;

- производственные травмы и (или) возникновение профессиональных заболеваний у работника на его рабочем месте в результате вредных и / или опасных производственных факторов;

- предложения сотрудников.

Если выполнение работы по проведению специальной оценки условий труда создает или может создать угрозу жизни или здоровью работника, членов Комиссии, других лиц, JT должно проводиться с учетом особенностей, установленных министерским органом исполнительной власти. в том числе необходимость оценки травмы на рабочем месте), утвержденной Правительством Республики Казахстан с учетом мнения Казахстанской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Идентификация не проводится в отношении:

- 1) рабочие места, профессии, должности, специальности которых включены в списки для досрочного назначения пенсии по старости;

- 2) рабочие места, где работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и / или опасными условиями труда;

- 3) рабочие места, где по результатам предыдущей аттестации рабочего места для условий труда или специальной оценки условий труда были определены вредные и (или) опасные условия труда.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованию и оценке, определяется экспертом организации. Этот список включает в себя:

- 1) физические факторы - аэрозоли с преимущественно фиброгенным действием, шум, инфразвук, воздушная ультразвук, общая и локальная вибрация, неионизирующее излучение (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогенетические магнитные и магнитные поля промышленной частоты (50 Гц) электромагнитные поля, включая радиочастоту и оптический диапазон (лазерное и ультрафиолетовое излучение), ионизирующее излучение, параметры микроклимата в помещениях, где имеются технологические источники тепла или холода (температура воздуха, относительная влажности, скорости воздуха, инфракрасное излучение), параметры световой среды - искусственное освещение (освещение) рабочей поверхности;

- 2) химические вещества - химические вещества и смеси, измеренные в воздухе в рабочей зоне и на коже рабочих, включая определенные вещества биологического характера (анти-

биотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), полученные химическим синтезом и / или контролем использование методов химического анализа;

3) биологические факторы - продуцирующие микроорганизмы, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы (инфекционные агенты) - только на рабочих местах, где производится производство бактериальных препаратов, изучение и анализ патогенных микроорганизмов

4) факторы трудового процесса:

– серьезность процесса труда - показатели физической нагрузки опорно-двигательного аппарата и функциональных систем организма работника;

– интенсивность рабочего процесса – показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств у работников, чья рабочая функция:

(а) состоит из отправки производственных процессов, вождения транспортного средства;

(б) состоит в обслуживании производственных процессов конвейерного типа;

в) связанные с длительной работой с оптическими устройствами;

(г) связано с фиксированной нагрузкой на диктофон.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов формируется Комиссией. Испытания и измерения проводятся лабораторией (центром), специалистами и другими работниками организации, проводящими специальную оценку условий труда. Результаты исследования (тестирования) и записанные протоколы.

Результаты испытаний и измерений могут использоваться в ходе испытаний и измерений, проводимых аккредитованной испытательной лабораторией (центром) при производственном контроле условий труда, но не ранее, чем за шесть месяцев до конкретной оценки условия труда. Решение о возможности использования этих результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта организацией, проводящей специальную оценку условий труда.

Комиссия уполномочена принимать решение о невозможности проведения исследований и измерения вредных и / или опасных производственных факторов, если проведение этих исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте может поставить под угрозу жизнь работников, или) другие работники. организация, выполняющая особую оценку условий труда, а также другие лица. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих обследований (испытаний) и измерений.

Такое решение должно быть оформлено протоколом комиссии, обосновывающим принятое решение, и составной частью отчета о специальной оценке условий труда. В течение 10 рабочих дней с даты принятия вышеупомянутого решения работодатель направляет в территориальный орган федерального органа исполнительной власти копию протокола комиссии, в которой содержится это решение, по месту нахождения.

По результатам СОУТ созданы классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

### **Библиографический список**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]: Консультант Плюс – Надежная правовая поддержка. Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/) (дата обращения: 01.03.2021).

2. Конституция Российской Федерации [Электронный ресурс]: Консультант Плюс – Надежная правовая поддержка. Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_28399/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/) (дата обращения: 01.03.2021).