

ОРГАНИЗАЦИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА ORGANIZATION OF A SPECIAL ASSESSMENT OF WORKING CONDITIONS

Е. А. Подорожкин, студент

О. Р. Ильясов, профессор

Уральский государственный аграрный университет
(Екатеринбург, ул. Карла Либкнехта, 42)

Рецензент: Е. М. Жданова, преподаватель кафедры
техносферной и экологической безопасности

Аннотация

В статье описана организация специальной оценки условий труда.

Ключевые слова: охрана труда, условия труда, оценка.

Summary

The article describes the organization of a special assessment of working conditions.

Keywords: labor protection, working conditions, assessment.

1 января 2014 года вступил в силу федеральный закон «О специальной оценке условий труда» (за исключением отдельных положений) [1]. В соответствии с новым законом предусматривается полная замена процедуры аттестации рабочих мест специальной оценкой условий труда. Он был разработан правительством в целях преодоления негативных тенденций в сфере охраны труда, а также во исполнение поручения Президента Российской Федерации и Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы страны.

Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя [2].

Это мероприятие проводится совместно с работодателем и организацией. В соответствии с законом право проводить специальную оценку имеют только специализированные организации, внесенные в реестр Минтруда России. В их штате должно быть не менее 5 экспертов - специалистов с высшим образованием, минимум трехлетним опытом практической работы в области оценки условий труда, в том числе АРМ, прошедших аттестацию на право выполнения работ по СОУТ и имеющих соответствующий сертификат. Хотя бы у одного из экспертов должно быть профильное гигиеническое образование.

Кроме того, организации, проводящие специальную оценку условий труда, в своем составе должны иметь испытательную лабораторию, область аккредитации которой включает проведение измерений всех факторов, оцениваемых при проведении СОУТ.

Методика ее проведения утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня ее совершения.

С принятием нового закона работодатель будет проводить на своем предприятии специальную оценку условий труда, на основе которой будет выноситься решение о повышении или понижении его взносов в Пенсионный фонд.

В России только прямые экономические потери из-за неудовлетворительного состояния условий и охраны труда составляют 2 трлн. руб., а это 4,2% валового внутреннего продукта страны.

Поэтому новый закон должен обязать работодателей улучшать условия труда. Так как безопасные и безвредные условия труда также должны быть для работодателя экономически выгодны. И в свою очередь, это позволит уменьшить нагрузку на экономику страны. Ведь до 2013 года работодатели сдавали в Пенсионные фонды списки работников, занятых на вредных рабочих местах, а дополнительные расходы на них не распространялись.

В случае проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда работников, допущенных к сведениям, отнесенным к государственной или иной охраняемой законом тайне, ее проведение осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне.

Библиографический список

1. Постановление Правительства РФ от 30 июня 2014 г. № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда» [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://base.garant.ru/70686824/#help#ixzz4C9Z9DqDg>.

2. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 3 июля 2014 г. № 436н «Об утверждении Порядка передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда» [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://base.garant.ru/70719356/#ixzz4C9ZnelCb>.