

**АНАЛИЗ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА
НА МАЛЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ**
ANALYSIS OF THE DEVELOPMENT OF THE OSH MANAGEMENT SYSTEM IN SMALL ENTERPRISES

Д. В. Самойлов, студент

О. Р. Ильясов, профессор

Уральский государственный аграрный университет
(Екатеринбург, ул. Карла Либкнехта, 42)

Рецензент: Е. М. Жданова, преподаватель кафедры
техносферной и экологической безопасности

Аннотация

В статье проведен анализ развития системы управления охраной труда на малых предприятиях.

Ключевые слова: охрана труд, управление, система.

Summary

The article analyzes the development of the labor protection management system in small enterprises.

Keywords: labor protection, management, system.

Развитие учения о безопасности труда в отечественной науке трудового права на рубеже XX–XXI в. проходит «рука об руку» с коллективно-договорной практикой и развитием отечественного трудового законодательства сопутствуя ему [1].

Разработка современных подходов и основополагающих принципов системы управления охраной труда в организациях является задачей современного периода. Несмотря на то, что оценка и управление профессиональным риском в России изучается довольно давно, у этого процесса все еще остаются нерешенные проблемы, которые создают определенные сложности при использовании безопасных условий в области охраны труда. Основой любой научной сферы является терминологический аппарат.

Необходимо отметить, что под охраной труда понимается система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-экономические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия(ст.209 ТК РФ) [2].

Система управления охраной труда (СУОТ) представляет собой универсальный логический инструмент, адаптируемый в зависимости от размера и профиля организации и направленный как на общие, так и на специфические факторы и риски, связанные с ее деятельностью. Она способна охватывать как простые потребности малого предприятия с одним производственным процессом и легко идентифицируемыми опасностями/рисками, так и отрасли с целым спектром опасных факторов.

Система управления охраной труда реализует следующие подходы, которые обеспечивают эффективную и согласованную реализацию мер профилактики и защиты; разрабатывается политика предприятия в области охраны труда; распределяются обязательства; учитываются все элементы рабочих мест при оценке опасностей и рисков (специальная оценка); в

процессе управления участвуют как руководители, так и сотрудники в соответствии с их уровнем ответственности.

Применение систем управления охраной труда (СУОТ) опирается на соответствующие критерии, стандарты и показатели охраны труда. Главная цель это выработка методики оценки и повышении показателей при профилактике производственного травматизма и несчастных случаев путем эффективного управления факторами риска на рабочем месте. Цель достигается логическим, поэтапным подходом к разработке необходимых мер, а также нахождения оптимального способа их реализации, контроль на всех этапах по достижению цели, оценку эффективности принятых мер и определение сфер, требующих улучшения. СУОТ предполагает адаптацию к изменениям в характере деятельности организации и нормативной среде.

Любой гражданин Российской Федерации имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Об этом «гласит» статья 37 Конституции РФ [3]. А создание безопасных условий труда является прямой обязанностью работодателей. В задачи государства входит установление гарантий и контроля их обеспечения. Применение системного подхода к управлению охраной труда на предприятиях и в организациях позволяет обеспечивать непрерывность оценки эффективности и поддержание мер профилактики и защиты на необходимом уровне за счет адекватного и своевременного реагирования.

Следует заметить, что с появлением новых методологических подходов в управлении охраной труда усиливаются противоречия и затрудняется выявление закономерностей поведения для управления организацией и выработки стратегии развития. На наш взгляд, закономерность противоречий в управлении и закономерные противоречия в теориях будут усиливаться до тех пор, пока предметом анализа не станет институциональная взаимосвязь управляющего воздействия и реагирования на это воздействие.

Традиционная теория управления охраной труда на предприятиях, построенная на субъектно-объектной системе, предполагает одностороннее восприятие воздействия руководства на подчиненных. И одним из серьезных недостатков субъектно-объектной системы управления охраной труда является отсутствие реалистичной обратной реакции на управленческое воздействие. Но для выработки успешной политики в области охраны труда и развития данного процесса далеко не каждому руководителю теоретически обоснованные закономерности управления позволяют достигать ожидаемых результатов от выполнения работы подчиненным. И если в технических системах управляющая и управляемая подсистемы взаимодействуют жестко, то подчиненный (работник, сотрудник) не всегда предсказуемо реагирует на распоряжения и команды, тем более, если ранее сформированные ожидания изменяются и непредсказуемы. Достаточно существенно отличается от этого реакция человека, который способен ситуативно изменять не только свою цель, но и различно реагировать даже на одинаковые ситуативные воздействия среды окружения.

Как правило, управление системой охраны труда в организации рассматривается как процесс заданных сверху приказов и распоряжений, а управляемость – как их исполнение, что не способствует выработке реальных прогнозов в результатах. Если руководителями не учитываются естественные интересы, то приходится иметь дело с неадекватными ситуациями в системе охраны труда. Это может происходить потому, что система управления охраной труда создана, но не работает.

Библиографический список

1. Невская М. А., Шалагина М. А. Трудовое право: учебное пособие. М: Научная книга, 2014. 229 с.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]: Консультант Плюс – Надежная правовая поддержка. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 01.03.2021).
3. Конституция Российской Федерации [Электронный ресурс]: Консультант Плюс – Надежная правовая поддержка. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (дата обращения: 01.03.2021).