

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ Analysis of the occupational safety management system in the organization

Ю. Д. Бондаренко, студент

Г. С. Ялмурзина, кандидат педагогических наук, доцент
Уральский государственный аграрный университет
(Екатеринбург, ул. Карла Либкнехта, 42)

Рецензент: В. С. Хомякова, кандидат философских наук

Аннотация

В статье рассматривается проблема анализа системы управления охраной труда в организации. Актуальность данной тематики обусловлена необходимостью формирования представления о состоянии управления процессом создания безопасных условий труда работников в организации, выявления проблемных моментов и недостатков в сфере управления охраной труда и принятия соответствующих решений для их устранения. В статье приводятся цели, задачи, функции системы управления охраной труда в организации, обобщаются этапы анализа системы управления охраной труда, а также предлагаются некоторые мероприятия по совершенствованию системы управления охраной труда в организации.

Ключевые слова: охрана труда, безопасные условия труда работников, система управления охраной труда, мероприятия по совершенствованию системы управления охраной труда.

Summary

The article deals with the problem of analyzing the occupational safety management system in an organization. The relevance of this topic is due to the need to form an idea of the state of management of the process of creating safe working conditions for employees in the organization, identifying problematic issues and shortcomings in the field of occupational safety management and making appropriate decisions to eliminate them. The article presents the goals, objectives, functions of the occupational safety management system in the organization, summarizes the stages of the analysis of the occupational safety management system, and also suggests some measures to improve the occupational safety management system in the organization.

Keywords: occupational safety, safe working conditions of employees, occupational safety management system, measures to improve the occupational safety management system.

Необходимость внедрения системы управления охраной труда в организации обусловлена требованиями нормативно-правовых актов в области трудового законодательства и направлена на обеспечение работников безопасными условиями труда, сохранение их жизни и здоровья, а также на снижение рисков для работников и для организации в целом. Несоблюдение нормативных требований, действующих в сфере охраны трудовой деятельности, нередко становится причиной несчастных случаев на производстве, увольнения работников, применения штрафных санкций и последующих судебных исков.

Проведение анализа системы управления охраной труда в организации позволяет с точки зрения системного подхода сформировать представление о состоянии управления процессом создания безопасных условий труда работников в организации, выявить недостатки в сфере управления охраной труда и предпринять соответствующие решения для их устранения.

Анализ теоретических и практических исследований по проблеме управления охраной

труда позволяет рассматривать данную систему как систему защиты жизни и здоровья работников во время их трудовой деятельности, включающую правовую, социально-экономическую и организационно-техническую защиту, посредством осуществления гигиенических, профилактических, лечебных и реабилитационных мероприятий. Охрана труда является необходимым компонентом любого производственного процесса: будь то плавка стали, выпечка хлеба, управление транспортом, учебный процесс или офисные работы. Обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников представляет собой одну из важнейших обязанностей работодателя.

В нормативно-правовых документах сущность системы управления охраной труда (далее СУОТ) формулируется как комплекс «взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов» [1], которые определяют политику и цели в сфере осуществления безопасности трудовой деятельности для конкретного работодателя, а также различные процедурные мероприятия, направленные на достижение данных целей.

Создание СУОТ направлено на снижение или устранение риска возникновения аварийных ситуаций на производстве и несчастных случаев с работниками, включая несчастные случаи с серьезными последствиями как для сотрудников, так и для всей организации. Внедрение СУОТ является необходимым шагом для любой организации, которая заботится о своих работниках и нацелена на снижение рисков для своего бизнеса.

Основными целями внедрения СУОТ в организации являются:

- контроль процесса воздействия на работников опасных производственных факторов;
- управление профессиональными рисками;
- предотвращение аварийных и чрезвычайных ситуаций;
- снижение масштабов ущерба для организации;
- создание комплексной системы управления охраной труда.

Основными задачами внедрения СУОТ в организации являются:

- обучение сотрудников безопасным методам осуществления трудовой деятельности;
- обеспечение безопасности производственных процессов, оборудования, зданий и сооружений;
- улучшение санитарно-бытовых условий трудовой деятельности;
- обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты;
- обеспечение оптимального режима труда и отдыха работников;
- организация профилактических и лечебно-профилактических мероприятий;
- профотбор сотрудников по отдельным категориям профессий;
- совершенствование нормативно-правовой базы СУОТ.

Создание СУОТ позволяет организовать осуществление производственного процесса на предприятии с учетом требований безопасности. Следует отметить, что на практике в течение достаточно длительного времени все действия, направленные на достижение каких-либо результатов в области охраны здоровья и обеспечения безопасности на рабочих местах в различных организациях, ограничивались осуществлением контроля за соблюдением требований и наложением штрафов в случае нарушений. Однако, предотвращение возникновения травм и развития профессиональных заболеваний в процессе трудовой деятельности, становится возможным в результате реализации целого комплекса мероприятий в области охраны труда, где контроль за соблюдением требований и норм является лишь одним из компонентов, обосновывающих предпосылки для анализа причин возникающих несоответствий и разработки корректирующих мероприятий.

В связи с этим при внедрении работоспособной и эффективной СУОТ необходимо воздерживаться от выполнения только административных функций, связанных с общим контролем за соблюдением требований и норм, и формировать механизмы комплексного управления охраной труда в организации.

В качестве основных функций СУОТ в организации можно выделить следующие:

- функцию планирования и прогнозирования этапов осуществления трудового процесса с точки зрения безопасности;
- функцию организации и координации осуществления трудового процесса с точки зрения безопасности;
- функцию оценки условий труда на рабочих местах;
- функцию контроля работоспособности СУОТ;
- функцию совершенствования СУОТ.

Проведение комплексного анализа СУОТ в организации включает последовательное прохождение нескольких этапов, среди которых в обобщенном виде можно выделить следующие:

Первый этап – этап сбора информации о СУОТ в организации, состоящий в изучении документов, регламентирующих деятельность в сфере охраны труда, интервьюировании ответственных лиц.

Второй этап – этап анализа документов и данных, включающих анализ нормативно-правовых документов по охране труда и статистических данных о несчастных случаях на производстве и профзаболеваниях, связанных с работой.

Третий этап – этап выявления проблем и недостатков в СУОТ, основывающийся на анализе различных данных организации.

Четвертый этап – этап устранения выявленных проблем, состоящий в разработке мероприятий по устранению проблем и недостатков в СУОТ и определении ответственных лиц за их реализацию.

Пятый этап – этап оценки эффективности мероприятий по устранению недостатков СУОТ, предполагающий проведение оценки эффективности разработанных и внедренных мероприятий.

Шестой этап – этап постоянного совершенствования СУОТ в целях обеспечения безопасности трудовой деятельности и сохранения жизни и здоровья работников организации, состоящий в постоянном мониторинге СУОТ в организации и проведении корректирующих мероприятий в соответствии с изменяющимися условиями в сфере управления охраной труда, что в итоге позволяет осуществлять совершенствование СУОТ.

Анализ и обобщение практики внедрения СУОТ в организациях, применения различных мер по её улучшению позволяет для рассмотрения в нашем исследовании выделить следующие мероприятия по совершенствованию СУОТ:

- 1) применение аутсорсинга в сфере охраны труда в организации по отдельным аспектам, например, по вопросам специальной оценки условий труда работников и др.;
- 2) разработка комплексного положения о СУОТ;
- 3) перевод процесса утверждения и внедрения нормативно-правовых документов СУОТ в систему электронного документооборота организации.

В рамках данной статьи более подробно остановимся на рассмотрении вопроса по разработке Положения о СУОТ, представляющего собой основной документ в сфере управления охраной труда в организации и регулирующего функционирование СУОТ в целом. Анализ и систематизация практики разработки Положения о СУОТ в различных компаниях позволяет

выделить некоторый перечень разделов, которые должны входить в Положение о СУОТ организации:

- раздел 1 «Политика в области охраны труда»;
- раздел 2 «Организация формирования документооборота по охране труда»;
- раздел 3 «Планирование СУОТ»;
- раздел 4 «Обеспечение функционирования СУОТ и распределение обязанностей по охране труда»;
- раздел 5 «Функционирование СУОТ»;
- раздел 6 «Организация контрольных мероприятий по проверке и анализу функционирования СУОТ»;
- раздел 7 «Совершенствование СУОТ»;
- раздел 8 «Базовые процессы СУОТ»;
- раздел 9 «Процессы, направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе»;
- раздел 10 «Процессы наблюдения за состоянием здоровья работника»;
- раздел 11 «Процессы обеспечения работников СИЗ»;
- раздел 12 «Процессы, направленные на обеспечение безопасной производственной среды»;
- раздел 13 «Сопутствующие процессы по охране труда»;
- раздел 14 «Процессы реагирования на аварийные ситуации».

Перечисленные разделы в составе содержания Положения о СУОТ позволяют наиболее полно, рассмотреть описываемые производственные процессы компании. Данные разделы можно рассматривать в качестве критериев, позволяющих проанализировать состояние СУОТ в конкретной организации.

Таким образом, главной целью внедрения СУОТ в организации является создание безопасных и эффективных условий осуществления трудовой деятельности работников, улучшение качества санитарно-бытовых условий производственного процесса, предупреждение возникновения профессиональных заболеваний и травматизма на производстве. Анализ состояния СУОТ позволяет организации регулярно обобщать и систематизировать риски для своего бизнеса, выявлять существующие проблемы и недостатки в сфере управления охраной труда, а также принимать соответствующие управленческие решения для их своевременного устранения. Это способствует повышению эффективности производства, снижению компенсационных затрат для работников и укреплению корпоративного имиджа предприятия.

Библиографический список

1. Статья 217. Система управления охраной труда // Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2023) [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/651d8ec0bc6209d48b7ee854c22d5f62baa35239/.