

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОЦЕССА ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ
СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**
Improving the process of providing employees with personal protective equipment

Н. П. Маршилова, студент

В. С. Хомякова, кандидат философских наук
Уральский государственный аграрный университет
(Екатеринбург, ул. Карла Либкнехта, 42)

Рецензент: Г. С. Ялмурзина, кандидат педагогических наук

Аннотация

В статье рассматривается проблема совершенствования процесса обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, улучшения функционирования системы выдачи средств индивидуальной защиты на предприятиях. Проведен анализ основных причин несовершенства системы выдачи средств индивидуальной защиты, предложены способы повышения ее эффективности.

Ключевые слова: средства индивидуальной защиты, работник, работодатель, предприятие, профессиональные заболевания, вредный фактор, система выдачи средств индивидуальной защиты.

Summary

The article deals with the problem of improving the process of providing employees with personal protective equipment, improving the functioning of the system for issuing personal protective equipment at enterprises. The analysis of the main causes of the imperfection of the system of issuing personal protective equipment is carried out, ways to increase its effectiveness are proposed.

Keywords: personal protective equipment, employee, employer, enterprise, occupational diseases, harmful factor, system for issuing personal protective equipment.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в процессе трудовой деятельности является одним из основных элементов системы сохранения здоровья и жизни человека на предприятиях различных отраслей промышленности.

Однако, недостаточная эффективность системы выдачи средств индивидуальной защиты (СВСИЗ) на промышленных объектах может привести к серьезным последствиям для здоровья и жизни работников. В связи с этим, возникает необходимость изучения проблем и поиска способов совершенствования процесса обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, повышения эффективности СВСИЗ в целях безопасности работников.

Проблема совершенствования системы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты является актуальной в настоящее время, поскольку надежная и эффективная защита от вредных веществ, шума, вибрации, температурных и других факторов обеспечивает сохранение здоровья и жизни трудящихся. Улучшение системы выдачи средств индивидуальной защиты может способствовать повышению производительности труда, снижению рисков травм и заболеваний, а также затрат на компенсации и реабилитационные мероприятия.

В соответствии с требованиями статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ каждый работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты, смыывающих средств [1].

В настоящее время происходят серьезные изменения в законодательстве относительно вопроса обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ), специальной одеждой, обувью, смывающими и обеззараживающими средствами. С 1 сентября 2023 года утрачивает силу Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» и вступают в силу новые правила, утвержденные Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» [2; 3].

Каждый работодатель обязан не только обеспечить своих работников средствами индивидуальной защиты но и контролировать их состояние, хранение, эксплуатацию [1]. Для этого на предприятии разрабатывается система выдачи средств индивидуальной защиты.

Одной из главных проблем СВСИЗ является недостаток финансирования, когда работодателем выделяется недостаточное количество средств на закупку и обновление средств индивидуальной защиты. Высокие цены на современные, качественные средства защиты и отсутствие возможности их приобретения, приводят к использованию на предприятии устаревших и ненадежных средств, которые не могут обеспечить необходимый уровень безопасности работников.

Еще одной проблемой является недостаточный контроль за СВСИЗ, что связано с несколькими причинами:

- Низким уровнем внимания к важности правильного хранения и обслуживания СИЗ. Некоторые средства индивидуальной защиты могут быстро изнашиваться или терять свои защитные свойства, если их не хранить в соответствии с рекомендациями производителя или не проводить регулярное обслуживание. Для решения этой проблемы необходимо проводить регулярное обучение работников по правильному хранению и обслуживанию СИЗ, а также обеспечивать доступность информации о рекомендациях производителей. Работодатель должен контролировать соблюдение правил хранения и обслуживания СИЗ, а при необходимости проводить замену изношенных или поврежденных средств индивидуальной защиты. Также необходимо обеспечить наличие специальных помещений и средств для хранения СИЗ в соответствии с требованиями производителя.

- Нерегулярность проверки состояния средств индивидуальной защиты, их работоспособности и готовности к использованию в случае необходимости. Работники должны быть обучены не только самостоятельному правильному использованию средств индивидуальной защиты, но и основам оказания первой помощи с применением СИЗ в случае аварийной ситуации. Также следует обеспечить доступность и четкость инструкций по использованию СВСИЗ и действиям в случае чрезвычайных ситуаций на рабочем месте. В целом, создание безопасной и здоровой рабочей среды является обязанностью работодателя и требует постоянного внимания к данному вопросу.

- Недостаток контроля за использованием СИЗ. Работники могут не использовать средства защиты или использовать их неправильно. Это может быть связано с нежеланием работать в неудобных условиях или с недостаточной информированностью о правильном использовании СИЗ. Для решения этой проблемы необходимо проводить поведенческий аудит использования средств индивидуальной защиты и принимать меры по устранению нарушений. Важно проводить обучение работников правильному использованию СИЗ и информировать их о возможных последствиях нарушений порядка использования. Работодатель может внед-

ритель систему стимулирования за правильное использование СИЗ, что поможет мотивировать работников к соблюдению требований безопасности. В случае выявления нарушений необходимо принимать меры по устранению нарушений и проводить внеплановый инструктаж с работниками. Необходимо контролировать сроки годности и заменять устаревшие средства индивидуальной защиты своевременно. Кроме того, при выборе средств индивидуальной защиты следует учитывать специфику рабочих условий и потенциальные риски, чтобы обеспечить максимальную защиту работников.

- Низкий уровень информированности работников о необходимости использования средств индивидуальной защиты и правильном способе их применения. Многие работники не дооценивают риски, связанные с выполнением своих трудовых обязанностей, и какие средства защиты нужно использовать для предотвращения травм и заболеваний. Важно обучать работников правильному использованию СИЗ.

Еще одна серьезная проблема для предприятий, это недостаточное разнообразие закупаемых СИЗ. В большинстве случаев, работники получают только базовые средства индивидуальной защиты, согласно типовым нормам бесплатной выдачи. В связи с этим рекомендуется расширение ассортимента СИЗ в зависимости от отрасли и типа работы, что позволит выбирать наиболее подходящие и эффективные средства защиты.

Стоит отметить, что в современных условиях промышленного производства на многих объектах получила распространение бригадная форма организации труда, которая рассматривается как одно из основных направлений повышения эффективности работы предприятия и вовлечения трудящихся в управление производством.

Производственная бригада – первичное звено трудового коллектива предприятия, которая объединяет рабочих для совместного и более эффективного выполнения производственного задания на основе взаимопомощи, общей заинтересованности и ответственности за результаты работы. Бригада работает в единой рабочей зоне, в которой размещено оборудование, средства труда, ей предоставляются производственные ресурсы и необходимая техническая документация, реализуется единый технологический процесс.

В зависимости от длительности производственного цикла бригады могут быть сменными и сквозными. Сменные бригады формируются тогда, когда длительность производственного цикла равна или кратна длительности рабочей смены. В таких бригадах в течение смены можно полностью выполнить определенное количество заданных работ. Сквозные бригады формируются при многосменном режиме работы предприятия длительность производственного цикла больше длительности рабочей смены. Работа, начатая в одной смене, продолжается работниками второй и следующих смен.

Работники сменных и сквозных бригад, наряду с другими работниками обеспечиваются средствами индивидуальной защиты от вредных факторов производства. В условиях бригадной формы работы может иметь место неэффективное использование отдельных средств индивидуальной защиты. Например, для защиты от шума многие предприятия используют не только беруши (одноразовые средства защиты), но и специальные наушники, которые обладают более надежным коэффициентом защиты, но в то же время являются дорогостоящими средствами.

Закупка для каждого члена отдельной бригады защитных наушников, приводит к тому, что во время отдыха одной из смен часть средств индивидуальной защиты не используются и находятся в местах хранения, что снижает экономическую эффективность использования СИЗ.

В современных условиях промышленного производства, появления новых технологий и гигиенических материалов одним из способов решения данной проблемы может рассматриваться использование гигиенических чехлов на амбушюры для наушников (рис. 1).



Рис. 1. гигиенические чехлы на амбушюры для наушников

Гигиенические одноразовые чехлы, выполнены из нетканых материалов и предназначены для обеспечения гигиеничного ношения наушников, защиты здоровья работников. Благодаря вшитой резинке чехлы надежно охватывают амбушюры наушника, не мешая комфортному ношению. Благодаря эластичной резинке, чехлы легко снимаются.

Одноразовые гигиенические чехлы на наушники позволяют защититься и предотвратить перекрестное заражение работников различными патогенными микроорганизмами:

- аэробными и анаэробными бактериями;
- РНК и ДНК вирусами;
- патогенными грибами и их спорами,
- патогенными клещами, паразитирующими в кожных покровах человека.

Стоит отметить, что применение гигиенических чехлов для наушников от шума не требуется дезинфекции между применениями, сохраняет внешний вид, продлевает срок службы наушников и позволяет использовать определенный комплект средств защиты сменными бригадами.

Данный способ напоминает использование бахил для обуви, к которому все привыкли не только на отдельных производствах, но и в повседневной жизни.

Таким образом, можно сделать вывод, что современные технологии позволяют усовершенствовать системы выдачи средств индивидуальной защиты и повысить эффективность их применения.

Усовершенствование системы выдачи средств индивидуальной защиты является важным шагом в повышении безопасности труда работников в различных отраслях промышленности. Для повышения эффективности СВИЗ необходимо увеличить финансирование, проводить регулярное обучение и тренинги работников, расширить ассортимент средств защиты и технологий их применения, повысить контроль за использованием СИЗ. Работа, реализуемая в данных направлениях позволит повысить результативность использования СИЗ, показателем которой станет снижение рисков травмирования и развития профессиональных заболеваний работников.

Библиографический список

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.consultant.ru/search/base> (дата обращения: 21.03.2023).
2. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_91478/ (дата обращения: 21.03.2023).
3. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405210/ (дата обращения: 21.03.2023).