

**ОБЩЕСТВЕННЫЙ ПОРЯДОК И КОЛЛЕКТИВНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
КАК ЦЕНТРАЛЬНЫЕ ИДЕОЛОГЕМЫ ДЛЯ КОНСОЛИДАЦИИ ОБЩЕСТВА
И ОСНОВА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ГУМАНИТАРНОЙ СФЕРЕ**
**Public order and collective security as central ideologies for the consolidation
of society and the basis of pedagogical activity in the humanitarian sphere.**

Д. Н. Багрецов, кандидат филологических наук,
доцент кафедры иностранных языков
Уральский юридический институт МВД России
(Екатеринбург, ул. Корепина, 66)

Рецензент: Б. А. Воронин, доктор юридических наук, профессор

Аннотация

В статье рассматриваются такие важные проблемы, как концепция коллективной безопасности как социообразующий фактор в современных политических реалиях. Автор делает вывод, что позитивный образ полицейского в общественном сознании – удаление с экранов кинематографической продукции, негативный образ правоохранителей, закон о клевете на полицию, идея «вежливых людей» вполне применима в правоохранительных органах и видится крайне продуктивной. Автор предлагает заменить этой идеей стихийные формы борьбы с насилием и несправедливостью, как движение anti-work или хюгге.

Ключевые слова: информационное общество, конфликтность, позитивный образ сотрудника органов, общественный порядок, безопасность.

Summary

The article examines such important issues as the concept of collective security as a social-forming factor in modern political realities. The author concludes that the positive image of the policeman in the public consciousness - the removal of cinematic products from screens, the negative image of law enforcement officers, the law on defamation of the police, the idea of "polite people" - is quite applicable in law enforcement agencies and seems extremely productive.

Keywords: information society, conflict potential, positive image of an officer, public order, security.

Полиция как специальный общественный институт стоит на страже законности и обеспечивает бесперебойное функционирование всех систем и институтов общества. Необходим идейный базис этой деятельности. Он должен иметь две опоры: в специальном образовании сотрудников органов и в общественном сознании, в СМИ, массовой культуре и в Интернете.

Информационная безопасность в современных условиях выходит на первый план: большинство угроз, которым подвергается современный человек, имеет информационную природу и может быть нейтрализовано информационным путем.

При этом в области международной политики ситуация обратная: международные противоречия в обществе развитого капитализма обострились, и выхода нет – дошло уже до вооруженного противостояния в центре Европы. Карл Маркс считал, что в основе всех классовых противоречий лежит экономика. Противоречия сегодня обостряются в области экономики труда – недостаточное вознаграждение, недолжные условия труда. В марте 2021 года

Microsoft провел глобальное исследование, посвященное росту массового недовольствия сотрудников, а также гибридной работе. Оно показало, что 41% людей по всему миру рассматривают возможность увольнения, 54% — чувствуют себя переутомленными, 39% — испытывают стресс от истощения сил.

Именно 2021 год стал переломным, ведь пандемия позволила людям критически взглянуть на наемный труд — и теперь они готовы открыто бунтовать против работодателей. Сотрудники в США массово примыкают к Antiwork-движению [1].

Иначе говоря, марксистское понимание классовой борьбы сегодня дополняется социальным аспектом — следовательно, антагонистическое противоречие марксизма сегодня может быть разрешено просто более прогрессивным законом, регулирующими трудовые отношения.

Налицо сегодня и изменение условий классовой борьбы: снижение уровня бедности, пролетариат более не подвергается страшным лишениям. По мнению сегодняшнего гражданина, цивилизация — это то, что удобно и приносит наслаждение; распространенность массовой культуры не позволяет человеку сосредоточиться на реальных противоречиях и проблемах. Массовая культура могла бы содержать идею безопасности — сделать это несложно, а результаты могут быть очень серьезными и позитивными.

Промежуточный вывод 1: борьбы вообще больше нет, достаточно изъявить желание и нарушить закон, тогда будет достигнуто удовольствие, даже если противоречие не разрешится. Массовая культура не нацеливает человека на борьбу и победу, но лишь на получение удовольствия. Это, собственно, псевдокультура: культура есть система запретов, запреты же массовым сознанием отвергаются. При этом, не имея возможности прямо влиять на массовое сознание, на культуру влиять государство может: внесение туда идеи безопасности решило бы многие проблемы.

Причины: информационная перенасыщенность общества, переход агитации и пропаганды в Интернет, мгновенный доступ к информации, следовательно — легковесность и низкая цена информации, раньше ее надо было добыть, сейчас к потреблению ее стараются принудить. Заявление в информационном плане равно действию. Следствие — легкость мобилизации хотя бы части населения на противоправные действия, пример Киргизии, Украины, более развитые США показывают тот же результат [3]. Лозунги вообще могут быть случайными, в основе — недовольство, поскольку заявление в информационном обществе равно действию.

Движение anti-work можно считать стихийной формой классовой борьбы (с точки зрения марксизма) или новой формой трудовых отношений, основанных на равноправии. С 2013 по 2021 год желающих работать как можно меньше и на себя становилось все больше, и начали присоединяться участники из всех уголков мира. Пандемия ковида и спровоцированный ею экономический упадок заставили людей переосмыслить сам факт наемного труда.

Они начали задумываться не только о недостатках постоянного нахождения в офисе, но и о том, как реагировать в случае нарушения работодателем прав сотрудника, как выживать при низкой зарплате. Люди больше не хотели молчать.

Толчком к внутреннему протесту и присоединению к Antiwork-движению стало то, с чем многие мирились долгое время: грубость босса в личной переписке, принудительные вызовы на работу в воскресенье, навязчивый контроль сотрудников со стороны менеджмента, ненормированный график, унижения на гендерной и расовой почве.

В 2021 году к Antiwork-сообществу в Reddit присоединились более 1 млн новых участников — и сейчас их общее количество составляет 1,7 млн человек. Комьюнити стремительно растет. Общее количество людей, уволившихся в США в ноябре 2021, — 4,5 млн.

“По мнению модераторов сабреддита, суть возникшего конфликта между сотрудниками и работодателями – в том, что первые изначально хотят трудиться, но условия, которые создает та или иная компания, делают нормальный рабочий процесс невозможным. Экономисты говорят, что почти нереально в точности предсказать, как вспыхнувшее движение Antiwork повлияет на тенденции рынка труда, но оно вполне может стать причиной культурных сдвигов в обществе и новым мировоззрением низкооплачиваемых сервисных специалистов, которые и составляют основную часть сообщества” [1].

Еще один пример - скандинавская «психология неделания». Она включает в себя несколько понятий. Хюгге – это внутреннее ощущение или датский стиль жизни, который учит, как быть счастливым, наслаждаясь каждым мгновением своей жизни. Его смысл заключается в создании уюта вокруг себя – дома или на работе, в атмосферных и вкусных ужинах в кругу друзей и близких, в творчестве, к которому лежит душа, и тихих прогулках на природе.

Если ты хочешь достичь хюгге, главное, что ты должен сделать – избавиться от ненужной суеты в своей жизни. И когда твой ритм станет спокойным и размеренным, стрессы и ощущение того, что ты ничего не успеваешь, пропадут, и хюгге постепенно начнет приходить.

Лагом – понятие, зародившееся в Швеции. Этот стиль жизни придется по вкусу минималистам, ведь в его основе лежит умеренность. Но не только в количестве вещей, которыми ты себя окружаешь, а и в количестве удовольствий, отдыха, близких друзей, финансов и прочего. При этом важно понимать, что лагом – не об ограничениях, а об отказе от излишеств. Его смысл – не в том, чтобы обойтись минимумом, а в том, чтобы привести свою жизнь в наполненное, целостное состояние.

Лагом учит довольствоваться таким количеством удовольствий вокруг, чтобы они вводили тебя в состояние гармонии, а не в состоянии гонки за новыми и новыми благами. Ты никогда не встретишь приверженца лагом, который променяет урок игры на любимом инструменте на пару часов дополнительной работы ради денежной премии. И в понимании собственных нужд и желаний и заключается это направление. Идеи сису включает, в числе прочего, в перечень главных удовольствий удовольствие от отлично сделанной работы, то есть работа не за вознаграждение, а ради самореализации и личностного роста.

Важно учитывать, что этот стиль жизни – достаточно массовое явление в скандинавских странах, а уровень счастья в скандинавских странах считается одним из самых высоких в мир [2].

Итак, мы наблюдаем два авторитетных общественных течения, лишенных конфликтной основы: по этой причине течения эти не имеют ни лидеров, ни манифестов, или не нуждаются в них. Ничего подобного в истории конца XIX – начале XX века мы не видим. Следовательно, перед нами принципиально новый социальный феномен, свидетельствующий о снижении уровня конфликтности.

Промежуточный вывод 2: Экономических предпосылок для борьбы сегодня практически нет. Радикальные идеологемы всегда выгодны третьей стороне конфликта, они – как палитра в руках недобросовестных новых идеологов. Для борьбы с ними следует опереться на концепцию общих интересов, первый из которых – безопасность (пирамида Маслоу). Мы видим, что классовых конфликтов в современном обществе, по большому счету, нет – конфликтность сегодня сместилась на межгосударственный либо личностный уровень.

Вывод: В современных условиях полицейский уже не воспринимается как персонифицированная воля господствующего – и враждебного трудящимся! – эксплуататорского класса богачей-капиталистов. Такое представление было актуально до революции, что в числе прочего послужили одной из причин терминологически неточного переименования органов

внутренних дел из полиции в милицию. Сегодня представляется вполне возможным создать позитивный образ полицейского в общественном сознании – что предполагает, в первую очередь, удаление с экранов сериалов про «ментов», закон о клевете на полицию – как было сделано с армией. Наконец, идея «вежливых людей» вполне применима в правоохранительных органах и видится крайне продуктивной. Корнем, первопричиной распространения любого экстремизма является неосознанная поддержка его обществом как формы борьбы с государственным насилием и несправедливостью. Если убрать эту во многом надуманную и чужеродную причину, экстремистские идеи лишатся почвы для себя в обществе, которое оздоровится, воспринимая общественный порядок и коллективную безопасность как общую цель. Именно эти идеологемы вполне могут и должны быть положены в основу педагогической деятельности на текущий момент, - по крайней мере, в гуманитарной сфере [3, 4, 5, 6].

Библиографический список

1. Жить в трейлере и питаться фастфудом: что такое Antiwork-движение (Почему в США сотрудники массово увольняются с работы) // Laba [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://l-a-b-a.cc/blog/2977-zhit-v-treylere-i-pitatsya-fastfudom-chto-takoe-antiwork-dvizhenie> (дата обращения: 06.10.2023).
2. Хюге, лагом и сису – счастье по-скандинавски // Redbull. Путешествия [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.redbull.com/ru-ru/be-happy> (дата обращения: 06.10.2023).
3. *Зыков Д.* Перевороты и революции: ьзачем преступники свергают власть. СПб.: Питер, 2016. 240 с.
4. *Шинкарюк Л. А., Каримов Н. М., Сапаров Б. М., Джолиев И. М., Багрецов Д. Н.* Личностно ориентированное физическое воспитание в вузе // Аграрное образование и наука. 2018. № 3. С. 5.
5. *Багрецов Д. Н., Хомутникова Е. А., Копнина В. А., Капицкий В. Н.* Анализ теорий развития творческого потенциала студентов // Мир науки, культуры, образования. 2019. № 4 (77). С. 52-55.
6. *Багрецов Д. Н.* Патриотическое воспитание как новая идеология личности и общества // Молодежь и наука. 2022. № 4.