

## **БОЛЕЗНИ, ПРИ КОТОРЫХ РАБОТНИКОВ НЕ ДОПУСКАЮТ НА ПРЕДПРИЯТИЯ** **Diseases for which workers are not allowed to enterprises**

**И. Д. Козлов**, студент

**Н. Л. Лопаева**, кандидат биологических наук, доцент

Уральский государственный аграрный университет

(Екатеринбург, ул. Карла Либкнехта, 42)

*Рецензент:* О. В. Горелик, профессор, доктор сельскохозяйственных наук

### **Аннотация**

В данной работе рассматриваются болезни, при наличии которых работников не допускают к трудовой деятельности на предприятиях. Основное внимание уделяется анализу законодательства, регулирующего охрану труда, и медицинских аспектов, определяющих состояние здоровья работников, требующих особого контроля.

**Ключевые слова:** болезни, санитария, безопасность, человек, предприятие, здоровье.

### **Summary**

This paper examines diseases in the presence of which workers are not allowed to work at enterprises. The main attention is paid to the analysis of legislation regulating labor protection and medical aspects that determine the health status of workers that require special monitoring.

**Keywords:** diseases, sanitation, safety, people, enterprise, health.

**Цель работы:** изучить актуальность внедрения санитарных и гигиенических норм, историю их развития и негативные аспекты, связанные с несоблюдением этих норм.

Тема болезней, при которых работников не допускают на предприятия, является важной частью охраны труда и профилактической медицины. С древних времен люди осознавали, что некоторые болезни могут быть опасны не только для больного, но и для окружающих. С развитием промышленности и увеличением численности рабочих на предприятиях вопросы профилактики и контроля заболеваний стали еще более актуальными. В 20 веке, с появлением законодательства о труде и охране здоровья, были разработаны стандарты, определяющие, при каких заболеваниях работник не может быть допущен к работе.

В современном мире нормы контроля за состоянием здоровья работников регламентируются национальным законодательством и международными стандартами. Основные меры контроля включают регулярные медицинские осмотры, профессиональные медицинские комиссии и специальные программы мониторинга здоровья работников.

Болезни, при которых работника могут не допустить к работе на предприятии:

- **Инфекционные болезни:** Работников с острыми инфекционными заболеваниями, такими как грипп, корь, гепатит и другие, не допускают на предприятия, чтобы предотвратить распространение инфекции среди персонала.

- **Хронические заболевания:** Люди, страдающие хроническими заболеваниями в стадии обострения, также могут быть временно отстранены от работы, если их состояние может ухудшиться в результате трудовой деятельности или представлять опасность для окружающих.

- **Психические расстройства:** Работники с тяжелыми психическими расстройствами, которые могут привести к непредсказуемому поведению или потере контроля, не допускаются к работе в интересах безопасности всех участников трудового процесса.

- **Прочие заболевания:** Существуют и другие специфические заболевания, и состояния, при которых работник не может быть допущен к определенным видам работ, например, при нарушениях зрения или слуха, сердечно-сосудистых заболеваниях, которые могут повлиять на способность безопасно выполнять свои обязанности.

Современные методы борьбы с эпидемиями на предприятиях включают комплексные подходы, направленные на предотвращение распространения инфекционных заболеваний и минимизацию их воздействия на рабочие процессы. Вот некоторые из ключевых методов:

- **Раннее выявление и быстрый ответ:** Разработка системы мониторинга для раннего обнаружения симптомов заболевания среди работников и оперативное реагирование на возможные случаи заражения.

- **Изоляция и карантин:** Организация изоляции заболевших работников и введение карантинных мероприятий для предотвращения распространения инфекции.

- **Гигиена и санитария:** Поддержание высокого уровня гигиены на рабочем месте, включая регулярную дезинфекцию поверхностей и оборудования.

- **Информирование и обучение персонала:** Проведение обучающих программ для работников о мерах профилактики и действиях в случае возникновения эпидемии.

- **Вакцинация:** Программы вакцинации для предотвращения распространения вирусных заболеваний, таких как грипп.

- **Психологическая поддержка:** Оказание психологической помощи работникам, пострадавшим от последствий эпидемии.

- **Технологические инновации:** Внедрение технологий для дистанционного мониторинга здоровья и телемедицины для консультаций без необходимости физического контакта.

- **Гибкие рабочие графики и удаленная работа:** Предоставление возможности работы из дома для снижения плотности рабочих мест и минимизации контактов между сотрудниками.

Эти методы помогают создать безопасную рабочую среду и снизить риск распространения инфекционных заболеваний на предприятиях. Ключевым элементом является готовность и способность организации быстро адаптироваться к меняющимся условиям и внедрять необходимые меры безопасности.

**Заключение.** В заключение, для предотвращения рисков на рабочем месте, работодатели должны строго следовать медицинским рекомендациям и законодательству, касающемуся охраны труда, и проводить регулярные медицинские осмотры сотрудников. Это поможет обеспечить безопасность и здоровье всех работников. Исследование показало, что существует ряд заболеваний, при которых работникам запрещается работа на предприятиях в целях обеспечения безопасности как самих работников, так и их коллег. К таким заболеваниям относятся инфекционные болезни, хронические заболевания в стадии обострения, психические расстройства и другие состояния, представляющие угрозу для выполнения профессиональных обязанностей. Важность соблюдения медицинских норм и правил охраны труда неоспорима и требует дальнейшего углубленного изучения и контроля.

## Библиографический список

1. *Кудачева Н. А.* Эпизоотология и инфекционные болезни [Электронный ресурс]: методические указания. Самара: СамГАУ, 2023. 74 с. Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/355751> (дата обращения: 08.05.2024).
2. *Маюрникова Л. А.* ХАССП на предприятиях общественного питания [Электронный ресурс]: учебное пособие для вузов / Л. А. Маюрникова, Г. А. Губаненко, А. А. Кокшаров. 5-е изд., стер. СПб.: Лань, 2024. 196 с. Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/404018> (дата обращения: 08.05.2024).
3. *Попов А. А.* Производственная безопасность [Электронный ресурс]: учебное пособие. 2-е изд., испр. СПб.: Лань, 2022. 432 с. Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/211274> (дата обращения: 08.05.2024)..
4. Санитарная микробиология [Электронный ресурс] / Н. А. Ожередова, А. Ф. Дмитриев, В. Ю. Морозов и др. 2-е изд., стер. СПб.: Лань, 2023. 176 с. Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/327629> (дата обращения: 08.05.2024)..
5. Сборник профессионально-ориентированных интерактивных заданий по направлению «Управление персоналом» [Электронный ресурс]: учебное пособие / М. С. Бережная, Е. Н. Валишин, И. А. Иванова и др. ; под ред. О. С. Осиповой. М.: Финансовый университет, 2015. 156 с. Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/151990> (дата обращения: 08.05.2024).