

ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ) В ПИЩЕВОЙ ИНДУСТРИИ

The main aspects of the special assessment of working conditions in the food industry

В. И. Титова, студент

Н. Л. Лопаева, кандидат биологических наук, доцент

Уральский государственный аграрный университет

(Екатеринбург, ул. Карла Либкнехта, 42)

Рецензент: О. В. Горелик, профессор, доктор сельскохозяйственных наук

Аннотация

СОУТ (сильные и, слабые стороны, возможности, угрозы) — это метод анализа, используемый в стратегическом планировании бизнеса. Анализ СОУТ помогает компаниям оценить свои внутренние сильные, а также слабые стороны, внешние возможности и угрозы, с которыми они сталкиваются. Результаты анализа СОУТ могут помочь компании разработать стратегии для использования своих преимуществ и преодоления недостатков, а также для использования возможностей и минимизации угроз.

Ключевые слова: СОУТ, безопасность, гигиена, законодательство, производство.

Summary

SOUT (strengths, weaknesses, opportunities, threats) is an analysis method used in strategic business planning. SAUT analysis helps companies assess their internal strengths and weaknesses, as well as the external opportunities and threats they face. The results of the SOT analysis can help a company develop strategies to exploit its advantages and overcome disadvantages, as well as to exploit opportunities and minimize threats.

Keywords: SOUT, safety, hygiene, legislation, production.

Специальная оценка условий труда или сокращённо СОУТ – это процедура, которая проводится в организациях для выявления и оценки влияния производственных факторов на здоровье работников. Целью проведения специальной оценки условий труда, как правило, считают обеспечение безопасности и сохранение здоровья рабочих[1].

СОУТ выглядит как очень хорошо продуманный комплекс мер, который может включать в себя цепочку систематических действий, которые направлены на тонкое и всестороннее выявление потенциально вредных и опасных элементов, которые, в свою очередь, могут присутствовать в производственной среде и в процессе трудовой деятельности. Далее мы будем называть их «вредными и (или) опасными производственными факторами». Данный комплекс мер также включает в себя тщательную оценку степени их воздействия на работников, которая производится с учетом любого возможного отклонения их фактических показателей от строго установленных нормативов, которые были утверждены уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, и которые называются гигиеническими нормативами условий труда. Но также, важным аспектом данной оценки является анализ эффективности применения таких СИЗ и коллективной защиты работников, которые могут использоваться для снижения риска воздействия этих факторов на здоровье сотрудников.

СОУТ



Рис. 1. СОУТ

При проведении СОУТ, зачастую, выполняют несколько этапов, каждый из них играет важную роль в обеспечении безопасности и здоровья работников.

Первый этап - обнаружение опасности. На этом этапе выявляются потенциальные опасности и вредные факторы, способные негативно повлиять на состояние здоровья сотрудников. Сюда входят химические вещества, шум, вибрация, пыль и другие аспекты, которые могут оказать воздействие на работников.

Следующий этап - измерение параметров. Проводятся измерения уровней вредных факторов на рабочем месте. Например, проводится измерение уровня шума, определяется концентрация химических веществ в воздухе, оценивается освещенность и так далее. Эти данные играют важную роль в дальнейшей оценке рисков.

Третий этап - оценка рисков. На основе полученных данных производится оценка рисков для здоровья работников. После этого разрабатываются рекомендации по снижению обнаруженных рисков и совершенствованию условий труда.

Заключительный этап – создание мероприятий. Основываясь на результатах оценки, разрабатываются конкретные меры по улучшению условий труда и снижению воздействия вредных факторов. Это может включать в себя изменения в технологическом процессе, использование индивидуальных средств защиты, проведение обучения сотрудников и другие необходимые действия. Все эти шаги важны для обеспечения безопасности и комфорта работников на рабочем месте [2].

Когда речь заходит о проведении специальной оценки условий труда (СОУТ), важно учитывать все этапы процесса, которые обеспечивают его эффективность и надежность. В первую очередь необходимо сформировать компетентную комиссию, ответственную за проведение СОУТ. Это ключевой шаг, определяющий успешное выполнение задачи. Каждый член комиссии должен иметь ясное понимание своих обязанностей и быть готов к активному участию в процессе. Далее следует разработать и утвердить график проведения оценки. Это позволит

четко структурировать работу комиссии и обеспечить своевременное выполнение поставленных задач. Не менее важным шагом является заключение договора с аттестующей организацией, обладающей необходимыми полномочиями для проведения СОУТ. Правильный выбор партнера способствует качественной и объективной оценке условий труда. После этого наступает время для идентификации потенциально вредных и опасных производственных факторов. Это требует внимательного анализа и комплексного подхода к оценке рисков, связанных с рабочей средой. Проведение измерений потенциально вредных и опасных производственных факторов — еще один важный этап, который позволяет получить объективные данные для последующей оценки. Подготовка отчетной документации — неотъемлемая часть процесса, которая требует внимательности и аккуратности. Каждая деталь должна быть задокументирована для обеспечения прозрачности и достоверности результатов. Подписание результатов СОУТ членами комиссии — это заключительный этап, подтверждающий готовность к передаче информации в Федеральную государственную информационную систему и государственную инспекцию труда. Только после этого можно приступить к ознакомлению работников с полученными результатами и принятию необходимых мер для улучшения условий труда.

Трудовой кодекс РФ статья 212 предусматривает обязанность работодателя обеспечить безопасные условия труда для своих сотрудников. Это важное требование закона, которое направлено на защиту здоровья и жизни работников. Однако, помимо этого, существует ряд других нормативных актов, регулирующих проведение специальной оценки условий труда.

Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ является ключевым документом в этой области. Он устанавливает порядок проведения специальной оценки условий труда, цели и задачи данной процедуры. Этот закон является важным инструментом для обеспечения безопасности и здоровья работников на производстве.

Кроме того, значимым является приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 года № 33н, который утверждает Методику проведения специальной оценки условий труда, Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форму отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкцию по ее заполнению. Этот приказ содержит важные рекомендации и требования, которые должен соблюдать работодатель при проведении специальной оценки условий труда.

По результатам специальной оценки условий труда работодатель получает ряд документов, необходимых для обеспечения безопасности и здоровья работников. Среди них:

- отчетные документы по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, включающие заключение на каждое рабочее место и итоговое заключение по идентификации;
- заключение по результатам специальной оценки условий труда;
- сводная ведомость результатов специальной оценки условий труда;
- перечень рабочих мест с указанием времени воздействия факторов на работников;
- карты условий труда для каждого рабочего места;
- протоколы измерений потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- перечень рекомендуемых мероприятий по итогам специальной оценки условий труда;
- аттестат аккредитации и уведомление о внесении в реестр организаций, имеющих право оказывать услуги по специальной оценке условий труда.

Эти документы являются важным инструментом для обеспечения безопасности и здоровья работников на рабочем месте. Работодатель обязан следовать рекомендациям и рекомендациям, вынесенным в результате специальной оценки условий труда, чтобы обеспечить наиболее комфортные и безопасные условия труда для своих сотрудников[3]

Социальная оценка условий труда в пищевой индустрии включает в себя ряд аспектов, которые важны для обеспечения безопасности, здоровья и благополучия работников. Ниже представлены основные аспекты социальной оценки условий труда в пищевой индустрии:

- **Безопасность труда:** Это включает в себя оценку рисков, связанных с производственными процессами, использованием оборудования и химических веществ, а также разработку мер безопасности и процедур для предотвращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

- **Гигиена труда:** Этот аспект оценивает условия труда с точки зрения факторов окружающей среды, таких как уровень шума, освещение, температура, вентиляция, а также контроль за вредными выбросами и чистотой рабочих мест.

- **Эргономика:** Оценка эргономических аспектов условий труда, таких как удобство рабочих мест, правильное использование оборудования, предотвращение травм и профессиональных заболеваний, связанных с неправильной позой или движениями.

- **Психосоциальные аспекты:** Это включает в себя оценку факторов, влияющих на психологическое благополучие работников, таких как уровень стресса, рабочая нагрузка, возможности для развития и карьерного роста, а также социальная поддержка на рабочем месте.

- **Соблюдение законодательства и стандартов:** Оценка соответствия условий труда законодательству и стандартам в области охраны труда, гигиены и эргономики.

Оценка всех этих аспектов помогает создать безопасные, здоровые и поддерживающие условия труда для работников пищевой индустрии, что в свою очередь способствует повышению производительности и улучшению качества производимой продукции.

В современном мире пищевая промышленность играет важную роль, и анализ стратегий организации в этой сфере может стать ключом к успеху для компаний, занимающихся производством пищевых товаров. Рассмотрим более детально примеры анализа СОУТ, который поможет понять сильные и слабые стороны, а также выявить возможности и угрозы для пищевого производства.

Сильные стороны

Одним из главных преимуществ компании, занимающейся пищевым производством, является высокое качество продукции, обеспечивающее безопасность и удовлетворение потребностей потребителей. Кроме того, способность к инновациям позволяет развивать новые продукты и технологии, что способствует росту бизнеса. Наличие сильного бренда и хорошей репутации на рынке также является важным конкурентным преимуществом. Кроме того, оптимизированные процессы производства и снижение издержек способствуют повышению эффективности деятельности компании.

Слабые стороны

Однако существуют и слабые стороны, которые могут стать вызовом для пищевых компаний. Возможные недостатки в производстве, такие как проблемы с качеством или процессами, могут негативно отразиться на репутации компании. Зависимость от поставщиков сырья также является значительным риском, поскольку любые сбои в поставках могут привести к проблемам в производственном процессе. Кроме того, слабые маркетинговые усилия или неэффективная стратегия продвижения могут снизить конкурентоспособность компании на рынке.

Возможности: Тем не менее, существуют многообещающие возможности для развития пищевой промышленности. Рост спроса на здоровую и органическую пищу открывает новые перспективы для компаний, готовых удовлетворить потребности здорового образа жизни потребителей. Возможность экспансии на новые рынки, включая международные, предоставляет компаниям широкие возможности для увеличения объема продаж и расширения бизнеса. Применение новых технологий в производственных процессах также способствует повышению эффективности и конкурентоспособности компании. Угрозы: Стоит отметить, что на пути развития пищевой промышленности стоят и ряд угроз, которые необходимо учитывать при разработке стратегий. Жесткая конкуренция на рынке пищевой промышленности требует от компаний постоянного совершенствования и инноваций для удержания позиций. Изменения в законодательстве и нормативных актах могут повлиять на производственные процессы и требования к качеству продукции. Кроме того, изменения во вкусах и предпочтениях потребителей могут потребовать от компаний адаптации своего продуктового портфеля и маркетинговых стратегий.

Библиографический список

1. *Анохин А. В., Иванов Г. С.* Специальная оценка условий труда (СОУТ) как социально-экономическая основа улучшения условий труда работников.
2. Санитарно-эпидемиологические правила [Электронный ресурс] // Роспотребнадзор Режим доступа: https://10.rospotrebnadzor.ru/upload/medialibrary/04d/sp-3.1.7.2627_10.pdf (дата обращения: 24.02.2024).
3. *Догадкин А. В., Шестаков И. И., Любская О. Г.* Специальная оценка условий труда как механизм контроля соблюдения условий трудовой деятельности.